

# COHESITY

## CANDIDATE PRIVACY NOTICE

/

## DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER

**This Candidate Data Privacy Notice (this Notice) is intended to ensure that you are aware of what personal data we process in relation to you and other individuals, and how we use that data. The controller of your personal data is the Cohesity group company recruiting for the position for which you apply. A list of Cohesity group companies can be found [here](#).**

Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber (**dieser Hinweis**) soll sicherstellen, dass Sie wissen, welche personenbezogenen Daten wir in Bezug auf Sie und andere Personen verarbeiten und wie wir diese Daten nutzen. Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche ist das Unternehmen der Cohesity-Gruppe, das für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, rekrutiert. Eine Liste der Unternehmen der Cohesity-Gruppe finden Sie [hier](#).

Please read the following carefully to understand our use of your personal data.

Bitte lesen Sie die folgenden Inhalte sorgfältig durch, um zu verstehen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden.

### Scope

This Notice applies to you because you are applying to work with us (whether as an employee, agency worker, consultant, individual contractor or director). It also applies to third parties whose information you provide to us in connection with our relationship with you (for example, in respect of references). Please ensure that you provide a copy of this Notice to any third parties whose personal data you provide to us in connection with your application to work for us.

### Geltungsbereich

Dieser Hinweis gilt für Sie, weil Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben (sei es als Arbeitnehmer, Leiharbeitnehmer, Berater, selbständiger Auftragnehmer oder Geschäftsführer). Er gilt auch für Dritte, deren Daten Sie uns im Zusammenhang mit unserer Beziehung zu Ihnen zur Verfügung stellen (z. B. in Bezug auf Referenzen). Bitte stellen Sie sicher, dass Sie allen Dritten, deren personenbezogene Daten Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei uns zur Verfügung stellen, eine Kopie dieses Hinweises zukommen lassen.

This Notice does not form part of any offer of employment or any contract of employment and does not confer any contractual right on you, or place any contractual obligation on us.

Dieser Hinweis ist nicht Bestandteil eines Arbeitsangebots oder eines Arbeitsvertrags und begründet weder vertragliche Rechte für Sie noch vertragliche Verpflichtungen für uns.

It applies to all personal data collected, maintained, transmitted, stored, retained, or otherwise used (i.e. processed). You are being provided with the up to date version of this Notice, but we may update this Notice at any

Er gilt für alle personenbezogenen Daten, die erhoben, gepflegt, übermittelt, gespeichert, aufbewahrt oder anderweitig verwendet (d. h. verarbeitet) werden. Sie erhalten die aktuelle Version dieses Hinweises, jedoch können wir diesen Hinweis jederzeit aktualisieren. Wir

time. We will notify you of any substantive changes to this Notice.

Should you apply online via the Online Application Tool please also note the Cohesity Privacy Policy available [here](#).

### **What is Personal Data?**

Personal data is any data relating to a living individual who can be identified directly or indirectly. We process some or all of the types of personal data set out in Appendix 1, in relation to you.

In addition, certain categories of your personal data are regarded as 'special'; we process some or all of the types of special categories of personal data set out in Appendix 1, in relation to you.

### **Where do we collect your personal data?**

- We generally collect your personal data directly from you (e.g. if you provide information about you in your application that you email or otherwise provide to us);
- Premise visit data should you be invited and come to an on-premises job interview, such as log data of entry and exit from Cohesity premises;
- Recruitment agencies (contact details, application data);

### **Purpose and Legal Basis for Processing**

We process personal data when we have a legal justification, or 'legal basis', for doing so. The legal bases we rely upon are:

- *Pre-contractual Steps* – processing is necessary to perform precontractual steps at your request (i.e., for hiring / engagement decisions);
- *Legal Obligation* - processing is necessary to comply with applicable EEA law;

werden Sie über alle wesentlichen Änderungen dieses Hinweises informieren.

Bei einer Online-Bewerbung über das Online-Bewerbungstool, beachten Sie bitte auch den Datenschutzhinweis, der hier abrufbar ist.

### **Was sind personenbezogene Daten?**

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die sich auf eine lebende Person beziehen, die direkt oder indirekt identifiziert werden kann. Wir verarbeiten einige oder alle der in Anhang 1 aufgeführten Arten personenbezogener Daten von Ihnen.

Zusätzlich sind einige Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten als „besonders“ einzustufen; wir verarbeiten einige oder alle der in Anhang 1 angeführten Arten personenbezogener Daten von Ihnen.

### **Wo sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten?**

- Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten in der Regel direkt von Ihnen (z. B. wenn Sie in Ihrer Bewerbung Angaben zu Ihrer Person machen, die Sie uns per E-Mail oder auf andere Weise zukommen lassen);
- Daten über Ihren Besuch vor Ort, falls Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen sind, z. B. Protokolldaten über das Betreten und Verlassen der Räumlichkeiten von Cohesity;
- Personalvermittlungsagenturen (Kontaktinformationen, Bewerbungsdaten);

### **Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, wenn wir eine rechtliche Rechtfertigung oder sogenannte "Rechtsgrundlage" dafür haben. Die Rechtsgrundlagen, auf die wir uns stützen, sind:

- *Vorvertragliche Schritte* - die Verarbeitung ist erforderlich, um auf Ihren Anfrage hin vorvertragliche Maßnahmen durchzuführen (z. B. für Einstellungs- / Beauftragungsentscheidungen);

- *Legitimate Interests* - processing is necessary to further our legitimate interests, provided they are not overridden by your rights, freedoms or interests.

- *Rechtliche Verpflichtung* - die Verarbeitung ist erforderlich, um geltendem EWR- Recht zu entsprechen;
- *Berechtigte Interessen* - die Verarbeitung ist erforderlich, um unsere berechtigten Interessen zu wahren, vorausgesetzt, dass nicht Ihre Rechte, Freiheiten oder Interessen überwiegen.

The additional legal bases we rely on where we process special categories of personal data are:

Die zusätzlichen Rechtsgrundlagen, auf die wir bei der Verarbeitung besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten zurückgreifen, sind:

- *Legal Obligations* – the processing is necessary for the purposes of carrying out the obligations and exercising the rights of you or us in the field of employment law, social security and social protection law; and
- *Legal Claims* – the processing is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims.

- *Rechtliche Verpflichtungen* - die Verarbeitung ist für die Erfüllung der Verpflichtungen und die Ausübung unserer oder Ihrer Rechte im Bereich des Arbeitsrechts, der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich, und
- *Rechtsansprüche* - die Verarbeitung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.

We will hold, process and may disclose personal data, set out in Appendix 1 of this Notice, for the following purposes and legal bases:

Wir werden die in Anhang 1 dieses Hinweises aufgeführten personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke und Rechtsgrundlagen speichern, verarbeiten und gegebenenfalls weitergeben:

<b>Purpose</b>	<b>Zweck</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Assessing your job application;</li> <li>➤ Providing you with building and IT access;</li> <li>➤ Payroll and finance including reimbursing any applicable expenses associated with the recruitment process e.g. travel expenses;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Beurteilung Ihrer Bewerbung;</li> <li>➤ Gewährung des Zugangs zu Gebäuden und IT;</li> <li>➤ Gehaltsabrechnung und Finanzen, einschließlich der Erstattung von Ausgaben im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren, z. B. Reisekosten;</li> </ul>
<b>Legal Basis</b>	<b>Rechtsgrundlage</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Pre-contractual Steps</i>. This processing of your personal data is necessary to process job applications submitted by you or on your behalf, and to assist in our determination as to whether to enter into a contract of employment (or engagement) with you.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Vorvertragliche Schritte</i>. Diese Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um die von Ihnen oder in Ihrem Namen eingereichten Bewerbungen zu bearbeiten und um uns bei der Entscheidung zu helfen, ob wir einen Arbeitsvertrag (oder ein Auftragsverhältnis) mit Ihnen eingehen sollen.</li> </ul>

**Purpose**

- Monitoring and promotion of equal opportunities consisting of the review of gender breakdown and recruitment, where and to the extent permitted by applicable laws;

**Zweck**

- Überwachung und Förderung der Chancengleichheit, bestehend aus der Überprüfung der Bewerbung und Einstellung nach Geschlechtern, sofern und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist;

**Legal Basis**

- *Legitimate Interests.* This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a gender diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. **Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.**
- *Legal Obligation.* In specific circumstances, applicable law may require staffing in accordance with gender-based information.

**Rechtsgrundlage**

- *Berechtigte Interessen.* Diese Verarbeitung Ihrer Daten ist für unser berechtigtes Interesse an der Einstellung einer geschlechtergemischten Belegschaft und der Förderung der Gleichbehandlung von Bewerbern erforderlich, um unseren Ruf als vielfältiger und einladender Arbeitgeber zu erhalten und die besten Bewerber anzuziehen. **Bitte beachten Sie, dass Sie das Recht haben, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu widersprechen, wenn diese Verarbeitung auf Basis unserer berechtigten Interessen erfolgt.**
- *Rechtliche Verpflichtung.* Unter besonderen Umständen kann das geltende Recht eine geschlechtergerechte Personalbesetzung vorschreiben.

**Purpose**

- For the purpose of diversity monitoring, requesting demographic information (such as identification with certain ethnic groups, or disability status), where and to the extent permitted by applicable laws. Where not permitted we will not ask you for diversity data;

**Zweck**

- Zum Zwecke der Überwachung der Vielfalt werden demografische Daten (z. B. die Zugehörigkeit zu bestimmten ethnischen Gruppen oder der Status einer Behinderung) abgefragt, wenn und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. In Ländern, in denen dies nicht zulässig ist, werden wir Sie nicht nach solchen Diversitätsdaten fragen;

**Legal Basis**

- *Legitimate Interests.* This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. **Please note that you have a right to object to processing of your**

**Rechtsgrundlage**

- *Berechtigte Interessen.* Diese Verarbeitung Ihrer Daten ist für unser berechtigtes Interesse an der Einstellung einer vielfältigen Belegschaft und der Förderung der Gleichbehandlung von Bewerbern erforderlich, um unseren Ruf als vielfältiger und einladender Arbeitgeber zu erhalten und die besten Bewerber anzuziehen. **Bitte**

personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.

beachten Sie, dass Sie das Recht haben, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu widersprechen, wenn diese Verarbeitung auf Basis unserer berechtigten Interessen erfolgt.

- *Legal Obligations.* The processing is necessary for carrying out obligations/exercising rights in the field of employment and social security and social protection law.

- *Rechtliche Verpflichtungen.* Die Verarbeitung ist für die Erfüllung von Pflichten bzw. die Ausübung von Rechten im Bereich der Beschäftigung und der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.

### Purpose

- Conducting background checks on candidates to the extent permitted by applicable laws; such checks consist of education verification checks. In some countries, we may also check global watchlists, verify prior employment, review adverse media (professional information only) and/or conduct criminal background checks, where necessary for the position you are applying for, and with your consent where required, or if such check is required by applicable law. **See Appendix 2 for details;**

### Zweck

- Die beabsichtigte Durchführung von Hintergrundüberprüfungen von Bewerbern, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist; solche Überprüfungen bestehen aus Überprüfungen der Ausbildung. In einigen Ländern können wir auch globale Sanktionslisten überprüfen, frühere Beschäftigungsverhältnisse verifizieren, negative Medienberichte (nur in Bezug auf berufliche Aspekte) recherchieren und/oder Überprüfungen von Vorstrafen vornehmen, wenn dies für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, erforderlich ist, und nur mit Ihrer Einwilligung, sofern diese notwendig sein sollte, oder wenn eine solche Überprüfung durch das anwendbare Recht vorgeschrieben ist. **Siehe Anhang 2 für weitere Einzelheiten;**

### Legal Basis

- *Legal Obligation.* In specific circumstances, applicable law may require a background check due to the nature of the position you are applying for.
- *Legitimate Interests.* This processing of your data is necessary for our legitimate business interests in ensuring that we recruit persons who are sufficiently qualified and of probity. **Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.**

### Rechtsgrundlage

- *Rechtliche Verpflichtung.* Unter bestimmten Umständen kann das geltende Recht aufgrund der Art der Stelle, für die Sie sich bewerben, eine Hintergrundüberprüfung vorschreiben.
- *Berechtigte Interessen.* Diese Verarbeitung Ihrer Daten ist für unsere berechtigten Geschäftsinteressen erforderlich, um sicherzustellen, dass wir Personen einstellen, die ausreichend qualifiziert und integer sind. Bitte beachten Sie, dass Sie das Recht haben, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu widersprechen, wenn diese Verarbeitung auf Basis unserer berechtigten Interessen erfolgt.

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Consent.</i> Where required by applicable law, we will conduct a background check only where you have provided your consent.</li> <li>➤ <i>Pre-contractual Steps.</i> This processing of your data is necessary for the hiring decision we make.</li> <li>➤ <i>Legal Obligations.</i> The processing is necessary for carrying out obligations/exercising rights in the field of employment and social security and social protection law.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Einwilligung.</i> Soweit nach geltendem Recht notwendig, führen wir eine Hintergrundüberprüfung nur dann durch, wenn Sie Ihre Einwilligung erteilt haben.</li> <li>➤ <i>Vorvertragliche Schritte.</i> Diese Verarbeitung ist erforderlich für unsere Entscheidung zur Begründung des Vertragsverhältnisses.</li> <li>➤ <i>Rechtliche Verpflichtungen.</i> Die Verarbeitung ist für die Erfüllung von Pflichten bzw. die Ausübung von Rechten im Bereich der Beschäftigung und der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.</li> </ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Purpose**

- Managing health and safety at work and incident reporting, including in connection with pandemic public health measures;
- Verifying eligibility for work;

**Legal Basis**

- *Legal Obligation.* This processing of your personal data is necessary in order for us to comply with any legal or regulatory obligations, including COVID19 or similar public health directives. The processing is furthermore necessary to ensure that we do not unlawfully discriminate in our hiring decisions; or for assessing the establishment of the right to work in the respective country you applied for.
- *Legal Obligations.* The processing is necessary for carrying out obligations/exercising rights in the field of employment and social security and social protection law.

**Zweck**

- Verwaltung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und Meldung von Vorfällen, auch im Zusammenhang mit Pandemiemaßnahmen aus Gründen der öffentlichen Gesundheit;
- Überprüfung der Arbeitsfähigkeit;

**Rechtsgrundlage**

- *Rechtliche Verpflichtung.* Diese Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, damit wir rechtlichen oder regulatorischen Verpflichtungen nachkommen können, einschließlich COVID19 oder ähnlicher Richtlinien im Bereich der öffentlichen Gesundheit. Die Verarbeitung ist ferner erforderlich, um sicherzustellen, dass wir bei unseren Einstellungsentscheidungen nicht unrechtmäßig diskriminieren, oder um zu beurteilen, ob Sie über eine Arbeitserlaubnis für das Land verfügen, in dem Sie sich auf eine Stelle beworben haben.
- *Rechtliche Verpflichtungen.* Die Verarbeitung ist für die Erfüllung von Pflichten bzw. die Ausübung von Rechten im Bereich der Beschäftigung und der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.

**Purpose**

- Exercising our right to defend, respond to or conduct legal proceedings;

**Zweck**

- Ausübung unseres Rechts, uns in rechtlichen Auseinandersetzungen zu

verteidigen, auf solche zu erwidern oder diese selber zu führen;

### Legal Basis

- *Legitimate Interests.* This processing of your data is necessary for our legitimate business interests in defending our rights, assets and reputation and exercising our respective rights. **Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.**
- *Legal Claims.* The processing is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims.

### Rechtsgrundlage

- *Berechtigte Interessen.* Diese Verarbeitung Ihrer Daten ist für unsere berechtigten Geschäftsinteressen erforderlich, um unsere Rechte, unser Vermögen und unseren Ruf zu schützen und unsere jeweiligen Rechte auszuüben. **Bitte beachten Sie, dass Sie das Recht haben, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu widersprechen, wenn diese Verarbeitung auf Basis unserer berechtigten Interessen erfolgt.**
- *Rechtsansprüche.* Die Verarbeitung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.

### Purpose

- To comply with legal obligations to which we are subject (e.g. deriving from tax law, foreign trade law or sanctions regulations);

### Zweck

- zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen (z. B. aus dem Steuerrecht, Außenwirtschaftsrecht oder Sanktionsvorschriften);

### Legal Basis

- *Legal Obligation.* In specific circumstances, applicable law may require the provision of personal data to certain authorities, such as for applications for an export control license for the position you are applying for.
- *Pre-contractual Steps.* This processing of your personal data is necessary to process job applications submitted by you or on your behalf, and to assist in our determination as to whether to enter into a contract of employment (or engagement) with you.
- *Legal Obligations.* The processing is necessary for carrying out obligations/exercising rights in the field of

### Rechtsgrundlage

- *Rechtliche Verpflichtung.* Unter bestimmten Umständen kann es nach geltendem Recht erforderlich sein, bestimmten Behörden personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, z. B. bei Anträgen auf Erteilung einer Ausfuhrkontrollgenehmigung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben.
- *Vorvertragliche Schritte.* Diese Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um die von Ihnen oder in Ihrem Namen eingereichten Bewerbungen zu bearbeiten und um uns bei der Entscheidung zu unterstützen, ob wir einen Arbeitsvertrag (oder ein Auftragsverhältnis) mit Ihnen eingehen.
- *Rechtliche Verpflichtungen.* Die Verarbeitung ist für die Erfüllung von Pflichten bzw. die Ausübung von Rechten im Bereich der Beschäftigung und der sozialen

employment and social security and social protection law.

Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.

We will inform you in advance if we intend to further process or disclose your personal data for a purpose other than the purposes set out above or elsewhere in this Notice.

Wir werden Sie im Voraus informieren, wenn wir beabsichtigen, Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen als den oben oder an anderer Stelle in diesem Hinweis genannten Zweck weiterzuverarbeiten oder offenzulegen.

### **Further Information on Verifications and Background Checks**

If you are successful in your application and join the Cohesity team, you are likely to have access to sensitive data of Cohesity customers (including government agencies) in highly regulated industries. Because of this access, Cohesity is under strict contractual obligations to do a certain amount of due diligence on its workforce.

### **Weitere Informationen zu Überprüfungen und Background Checks**

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Sie Teil des Cohesity-Teams werden, haben Sie wahrscheinlich Zugang zu sensiblen Daten von Cohesity-Kunden (einschließlich staatlicher Einrichtungen) in stark regulierten Branchen. Aufgrund dieses Zugangs ist Cohesity vertraglich verpflichtet, seine Mitarbeiter gewissen Überprüfungen zu unterziehen.

Part of that due diligence is a requirement that we validate information provided to us during the application process. We are also required to conduct background checks on prospective employees and, where such checks have not been completed during the recruitment process, on new hires. To this end, we have engaged a third party, Checkr, to conduct background checks on our behalf, but only to the extent required for our hiring decision or for carrying out the employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. These background checks might result in the collection and processing of personal data relating to you from publicly accessible sources, including online sources. In addition to the third party background checks, we may also request you to voluntarily declare any unspent criminal convictions which you may have but again only to the extent required for our hiring decision or for carrying out the employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. While such disclosure is entirely voluntary, if you do make a declaration and it is subsequently established to have been false or misleading, disciplinary action up to and including dismissal may be taken against you.

Zu dieser Prüfungspflicht gehört auch, dass wir die uns während des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung gestellten Informationen validieren. Wir sind auch verpflichtet, Hintergrundüberprüfungen bei potenziellen Mitarbeitern und, falls solche Überprüfungen während des Einstellungsverfahrens nicht abgeschlossen wurden, bei neu eingestellten Mitarbeitern durchzuführen. Zu diesem Zweck haben wir einen Dritten, Checkr, damit beauftragt, in unserem Namen Hintergrundüberprüfungen durchzuführen, jedoch nur in dem Umfang, der für unsere Einstellungsentscheidung oder für die Durchführung des Arbeitsvertrags mit Ihnen in Bezug auf die spezifische Stelle, für die Sie sich beworben haben oder eingestellt wurden, erforderlich ist. Diese Hintergrundüberprüfungen können dazu führen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen, einschließlich Online-Quellen, erhoben und verarbeitet werden. Zusätzlich zu den Hintergrundüberprüfungen durch Dritte können wir Sie auch auffordern, freiwillig alle Ihre nicht verbüßten strafrechtlichen Verurteilungen anzugeben, allerdings ebenfalls nur in dem Umfang, der für unsere Einstellungsentscheidung oder für die Durchführung des Arbeitsvertrags mit Ihnen in Bezug auf die spezifische Stelle, für die Sie sich beworben haben oder eingestellt wurden, erforderlich ist. Eine solche Offenlegung ist zwar völlig freiwillig, aber wenn Sie eine Erklärung abgeben und sich später herausstellt, dass sie falsch oder irreführend war, können gegen Sie



disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Entlassung ergriffen werden.

Not all checks are carried out in all countries for all positions. Details regarding the verifications we carry out are found in Appendix 2.

Nicht alle Überprüfungen werden in allen Ländern für alle Positionen durchgeführt. Einzelheiten zu den Überprüfungen, die wir durchführen, finden Sie in Anhang 2.

## **Consent**

We may from time to time, ask for your consent to use your personal data for a specific purpose. If we do so, we will provide you with full details of the data that we would like and the reason we need it. We will also inform you about the fact that you can revoke your consent at any time and how you should do that. Once we have received notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your personal data on the grounds of consent.

## **Einwilligung**

Es kann vorkommen, dass wir Sie von Zeit zu Zeit um Ihre Einwilligung bitten, Ihre personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck zu verwenden. In einem solchen Fall werden wir Sie umfassend über die gewünschten Datenarten und den Verwendungszweck informieren. Wir werden Sie auch darüber informieren, dass Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen können und wie Sie dies tun sollten. Sobald wir die Mitteilung erhalten haben, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr auf der Grundlage der Einwilligung verarbeiten.

## **If you do not provide us with your Personal Data**

If you do not provide us with your personal data, we may not be able to process your job application, or assess your suitability for a particular role, comply with our legal obligations or manage our business. We will tell you when we ask for information which is a statutory or contractual requirement or needed to comply with our legal obligations.

## **Wenn Sie uns Ihre persönlichen Daten nicht zur Verfügung stellen**

Wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten, Ihre Eignung für eine bestimmte Stelle zu beurteilen, unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder unsere Geschäfte zu führen. Wir werden Sie darüber informieren, wenn wir um Informationen bitten, die gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben sind oder zur Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen benötigt werden.

## **Security and Storage of Personal Data**

We use appropriate means to securely store your personal data in a centralised database, with controlled access to such database. Access to personal data (including special categories of personal data) in both electronic and paper form is restricted to members of the HR Department and employees who have a legitimate and justifiable reason to view such data.

## **Sicherheit und Speicherung von personenbezogenen Daten**

Wir verwenden geeignete Mittel, um Ihre personenbezogenen Daten sicher in einer zentralisierten Datenbank zu speichern, wobei der Zugang zu dieser Datenbank kontrolliert wird. Der Zugriff auf personenbezogene Daten (einschließlich besonderer Kategorien personenbezogener Daten) sowohl in elektronischer als auch in Papierform ist auf Mitglieder der Personalabteilung und Mitarbeiter beschränkt, die einen legitimen und gerechtfertigten Grund haben, diese Daten einzusehen.

## Recipients of Personal Data

We may disclose (or you may have already disclosed) your personal data to Cohesity Inc. and one or several group companies listed [here](#), including, for the following reasons: in order to run global processes, carry out group wide reporting, or take decisions about hiring or promotion.

It may be necessary from time to time for us to disclose personal data to the following categories of third parties or agents:

- Checkr or such other pre-employment screening provider appointed from time to time, to conduct background checks to the extent described in this Notice and produce a report on candidates;
- Third parties to assist in the administration, processing and management of certain activities pertaining to prospective employees;
- Individuals or companies employed by Cohesity to carry out specific services, functions or consultancy work including external reference agencies;
- Relatives or legal representatives of prospective employees.
- Regulatory bodies to whom we are obliged or required to disclose information including the Irish Workplace Relations Commission, Courts and Court-appointed persons.
- Legal and medical practitioners;
- Relevant Government departments and agencies (for successful candidates); and
- Other support service providers necessary to assist Cohesity with the above.

We take reasonable steps, as required by law, to ensure the safety, privacy and integrity of such

## Empfänger von personenbezogenen Daten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Cohesity Inc. und eine oder mehrere [hier](#) aufgeführte Konzerngesellschaften weitergeben (oder Sie selbst haben sie bereits weitergegeben), u. a. aus folgenden Gründen: um globale Prozesse durchzuführen, konzernweite Berichte zu erstellen oder Entscheidungen über Einstellungen oder Beförderungen zu treffen.

Es kann von Zeit zu Zeit erforderlich sein, dass wir personenbezogene Daten an die folgenden Kategorien von Dritten oder Beauftragten weitergeben:

- Checkr oder ein anderer, gegebenenfalls zu einem späteren Zeitpunkt beauftragter Anbieter von Einstellungsuntersuchungen, um Hintergrundüberprüfungen in dem in diesem Hinweis beschriebenen Umfang durchzuführen und einen Bericht über die Bewerber zu erstellen;
- Dritte, die uns bei der Verwaltung, Bearbeitung und dem Management bestimmter Tätigkeiten in Bezug auf potenzielle Mitarbeiter unterstützen;
- Personen oder Unternehmen, die von Cohesity beauftragt sind, bestimmte Dienstleistungen, Funktionen oder Beratungstätigkeiten auszuführen, einschließlich externer Auskunftsteien;
- Angehörige oder gesetzliche Vertreter potenzieller Mitarbeiter;
- Aufsichtsbehörden, denen gegenüber wir verpflichtet sind, Informationen offenzulegen, einschließlich der Irischen Workplace Relations Commission, Gerichten und vom Gericht bestellten Personen;
- Anwälte und Ärzte;
- Zuständige Regierungsstellen und staatliche Einrichtungen (für erfolgreiche Bewerber); und
- Andere Anbieter von Dienstleistungen, die erforderlich sind, um Cohesity bei den oben genannten Aufgaben zu unterstützen.

Wir ergreifen, wie gesetzlich vorgeschrieben, angemessene Maßnahmen, um die Sicherheit,

data and information and, where appropriate, enter into contracts with such third parties to protect the privacy and integrity of such data and any information supplied.

### **Transfer of Personal Data outside the EEA**

The personal data that we collect from you may be transferred to, and stored at, a destination outside the European Economic Area (EEA), for the purposes described above. Due to the global nature of our business, your personal data may be disclosed to Group Companies outside the EEA, including in particular Cohesity Inc. in the USA, a country that does not have laws providing protection to personal data equivalent to EEA laws. It may also be processed by personnel operating outside the EEA, including in the USA, who work for us or for one of our suppliers who act on our behalf; see [here](#) for a list of countries where Cohesity group personnel are located. We will ensure suitable contractual safeguards are in place to protect the privacy and integrity of your personal data in such circumstances. In addition to this, we intend to, where necessary, agree on additional measures with recipients to ensure an adequate level of data protection.

You can obtain information and a copy of documentation pertaining to these safeguards from the Director of HR where applicable.

### **Data Retention**

Data will be stored for as long as required to satisfy the purpose for which the data was collected and used, unless a longer period is necessary for our legal obligations or for the exercise or defence of legal claims.

Our retention practices are reviewed and updated from time to time in line with legal requirements and best practice.

die Vertraulichkeit und die Integrität dieser Daten und Informationen zu gewährleisten, und schließen gegebenenfalls Verträge mit solchen Dritten ab, um die Vertraulichkeit und die Integrität dieser Daten und der bereit gestellten Informationen zu schützen.

### **Übermittlung von personenbezogenen Daten außerhalb des EWR**

Die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erheben, können zu den oben beschriebenen Zwecken an einen Ort außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermittelt und dort gespeichert werden. Aufgrund des globalen Charakters unseres Geschäfts können Ihre personenbezogenen Daten an Konzerngesellschaften außerhalb des EWR weitergegeben werden, insbesondere an Cohesity Inc. in den USA, einem Land, in dem es keine Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten gibt, die den Gesetzen des EWR entsprechen. Ihre Daten können auch von Mitarbeitern verarbeitet werden, die außerhalb des EWR, einschließlich der USA, für uns oder für einen unserer Dienstleister, der in unserem Auftrag handelt, tätig sind; eine Liste der Länder, in denen Mitarbeiter der Cohesity-Gruppe tätig sind, finden Sie [hier](#). Wir stellen sicher, dass geeignete vertragliche Garantien vereinbart werden, um die Vertraulichkeit und die Integrität Ihrer personenbezogenen Daten unter diesen Umständen zu schützen. Zusätzlich beabsichtigen wir, soweit erforderlich, mit den Empfängern ergänzende Schutzmaßnahmen zu vereinbaren, um ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Informationen und eine Kopie der Dokumentation zu diesen Garantien erhalten Sie vom Leiter bzw. der Leiterin der Personalabteilung, wo dies zutrifft.

### **Aufbewahrung von Daten**

Die Daten werden so lange gespeichert, wie es für den Zweck, für den die Daten erhoben und verwendet wurden, erforderlich ist, es sei denn, ein längerer Zeitraum ist zur Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen oder für die Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.

Unsere Aufbewahrungspraktiken werden von Zeit zu Zeit im Einklang mit den gesetzlichen

Anforderungen und bewährten Verfahren überprüft und aktualisiert.

## Your Data Rights

You have several rights in relation to your personal data. You have a right to:

- obtain additional information about the personal data we hold about you, and access a copy of your personal data held by Cohesity (right of access);
- request rectification of your personal data if it is inaccurate or incomplete;
- request erasure of your personal data in certain circumstances;
- restrict our use of your personal data in certain circumstances;
- move (or port) personal data which is automated in certain circumstances (data portability);
- **object to the processing of your data on grounds relating to your particular situation where our legal basis for processing your data is our legitimate interests;**
- withdraw consent at any time without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal; and
- lodge a complaint with a supervisory authority, in particular with the authority competent for your place of residence.

However, some of these rights may not be exercised in certain circumstances, for example, the right to request erasure does not apply if the processing of your data is necessary to comply with a legal obligation or for the exercise or defence of legal claims. If you wish to exercise any of your rights in this regard please contact us [here](#). We will respond to your request as soon as

## Ihre Rechte in Bezug auf Ihre Daten

Sie haben zahlreiche Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. Sie haben ein Recht auf:

- Auskunft über die von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten und eine Kopie Ihrer bei Cohesity gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten (Auskunftsrecht);
- die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind;
- unter bestimmten Umständen die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen einzuschränken;
- personenbezogene Daten, die mithilfe automatisierter Verfahren verarbeitet werden, unter bestimmten Voraussetzungen zu erhalten bzw. übertragen zu lassen (Datenportabilität);
- **der Verarbeitung Ihrer Daten aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu widersprechen, wenn unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten unsere berechtigten Interessen sind;**
- die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf der Einwilligung vor deren Widerruf beruht, berührt wird; und
- eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen, insbesondere bei der für Ihren Wohnsitz zuständigen Behörde.

Einige dieser Rechte können jedoch unter bestimmten Umständen nicht ausgeübt werden. So gilt beispielsweise das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen, nicht, wenn die Verarbeitung Ihrer Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Wenn Sie eines Ihrer diesbezüglichen Rechte ausüben

practicable. We may request proof of identification to verify your request.

möchten, kontaktieren Sie uns bitte [hier](#). Wir werden Ihre Anfrage so schnell wie möglich beantworten. Wir können gegebenenfalls einen Identifikationsnachweis verlangen, um Ihre Anfrage zu verifizieren.

### Further Information

If you require any further clarification regarding this Notice, please contact:

General Counsel

Cohesity, Inc.

[legal@cohesity.com](mailto:legal@cohesity.com)

### Weitere Informationen

Wenn Sie weitere Erläuterungen zu diesem Hinweis benötigen, wenden Sie sich bitte an

General Counsel

Cohesity, Inc.

[legal@cohesity.com](mailto:legal@cohesity.com)

## Appendix 1 /Anhang 1

### General Personal Data / Allgemeine personenbezogene Daten

- **Personal** - contact/identifying details including name, address, email address, date of birth, photograph, civil status, gender, nationality, immigration/visa status.
- **Professional** - including previous employment background, references from previous employers, record of interview/interview notes, selection and verification records, educational details, professional and/or academic transcripts, professional certifications, work permits/residency documentation, special skills including (driver) licenses, language skills, memberships of committees or other bodies.
- **Premises access** - including information required to access company premises.
- **Persönlich** - Kontakt-/Identifizierungsdaten wie Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, Foto, Familienstand, Geschlecht, Staatsangehörigkeit, Einwanderungs-/Visastatus.
- **Beruflich** - dies umfasst frühere Beschäftigungsverhältnisse, Referenzen von früheren Arbeitgebern, Aufzeichnungen von Vorstellungsgesprächen/Interviews, Auswahl- und Überprüfungsprotokolle, Angaben zur Ausbildung, berufliche und/oder akademische Abschriften, berufliche Bescheinigungen, Arbeitsgenehmigungen/Aufenthaltsdokumente, besondere Fähigkeiten einschließlich Führerschein und sonstiger Fähigkeitsnachweise, Sprachkenntnisse, Mitgliedschaften in Ausschüssen oder anderen Gremien.
- **Räumlichkeiten** - dies umfasst Informationen, die für den Zugang zu den Räumlichkeiten des Unternehmens erforderlich sind.

- **General correspondence/meetings** - relating to the recruitment process.
- **Fees, remuneration and benefits** – proposed fees/payment and benefits package, base salary, bonus, compensation type, long term incentives, pension scheme, health insurance scheme (and any third party beneficiaries);
- **Information on criminal convictions and offences** - if provided by you and if relevant for the specific position you have applied for.
- **Allgemeiner Schriftverkehr/Besprechungen** - im Zusammenhang mit dem Einstellungsprozess.
- **Gehalt, Vergütung und Sozialleistungen** - vorgeschlagenes Gehalts/Vergütungs- und Sozialleistungspaket, Grundgehalt, Bonus, Vergütungsart, langfristige Vergütung, Altersversorgung, Krankenversicherung (und alle Drittbegünstigten).
- **Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten** - falls von Ihnen zur Verfügung gestellt und falls für die spezifische Stelle, für die Sie sich beworben haben, relevant.

#### **Special Categories of Personal Data / Besondere Kategorien personenbezogener Daten**

- **Physical or mental health data** - such as information about your physical or mental health or condition; for example, we will use information about disability status to consider whether we need to provide for appropriate adjustments during the recruitment process in accordance with our legal obligations.
- **Other special categories of personal data** - such as racial or ethnic origin; veteran status; disability status.
- **Daten über körperliche und geistige Gesundheit** - wie Informationen über Ihre körperliche oder geistige Gesundheit oder Ihren Gesundheitszustand; zum Beispiel werden wir Informationen über den Behindertenstatus verwenden, um zu prüfen, ob wir während des Einstellungsverfahrens in Übereinstimmung mit unseren rechtlichen Verpflichtungen angemessene Anpassungen vornehmen müssen.
- **Andere besondere Kategorien personenbezogener Daten** - wie Rasse oder ethnische Herkunft; Veteranenstatus; Behindertenstatus.

**Appendix 2 / Anhang 2**

**Verfications / Überprüfungen**

<b>Country / Land</b>	<b>Recruiting Company / Rekrutierendes Unternehmen</b>	<b>Verfications / Überprüfungen</b>
Austria	Cohesity Germany GmbH	<ul style="list-style-type: none"> <li>● International Adverse Media Search</li> <li>● International Global Watchlist Search</li> <li>● International Education Verification</li> <li>● International Employment Verification</li> <li>● International Criminal Search (solely if justified by the sensitive nature of the job)</li> </ul>
Belgium	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>● International Adverse Media Search</li> <li>● International Global Watchlist Search (with candidate consent where justified given the relevant job vacancy)</li> <li>● International Education Verification</li> <li>● International Employment Verification</li> </ul>
Denmark	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>● International Adverse Media Search</li> <li>● International Global Watchlist Search</li> <li>● International Education Verification</li> <li>● International Criminal Search (director level; for other candidates if justified by the sensitive nature of the job and the candidate has a reasonable chance of getting the job)</li> <li>● International Employment Verification (with candidate consent)</li> </ul>
Finland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>● International Education Verification [highest level of education]</li> <li>● International Employment Verification</li> <li>● International adverse media search (only if in relation to the profession)</li> </ul>
France	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>● International Global Watchlist Search</li> <li>● International Education Verification [highest level of education]</li> <li>● International Employment Verification</li> <li>● International Adverse Media Search (if it does not concern the candidate's private life)</li> </ul>

Country / Land	Recruiting Company / Rekrutierendes Unternehmen	Verifications / Überprüfungen
		<ul style="list-style-type: none"> <li>International Criminal Search (only if justified by the sensitive nature of the job)</li> </ul>
Germany / Deutschland	Cohesity Germany GmbH	<p>(only if justified in the specific case) (nur sofern im konkreten Fall gerechtfertigt)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>International Adverse Media Search (internationale Suche nach negativen Medienberichte)</li> <li>International Global Watchlist Search (internationale Prüfung globaler Sanktionslisten)</li> <li>International Education Verification (internationale Überprüfung der Ausbildung)</li> <li>International Employment Verification (internationale Überprüfung früherer Beschäftigungen)</li> <li>International Criminal Search (internationale Prüfung von Vorstrafen)</li> </ul>
Ireland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Adverse Media Search (only if justified)</li> <li>International Global Watchlist Search (only if necessary for the specific role).</li> </ul>
Italy	Cohesity Italy S.R.L.	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification (only for verifying discrepancies or if relevant for assessing the candidate's suitability for the job)</li> <li>Adverse Media Search (only professional information relevant for the specific role)</li> <li>International Criminal Search V2 (if provided by the applicable Collective Bargaining Agreement)</li> </ul>
Netherlands	Cohesity Germany GmbH	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Adverse Media Search (if justified by the role)</li> </ul>



Country /Land	Recruiting Company / Rekrutierendes Unternehmen	Verifications / Überprüfungen
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Global Watchlist Search (if justified by the role)</li> <li>• International Employment Verification (if justified by the role)</li> </ul>
Norway	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Adverse Media Search</li> <li>• International Global Watchlist Search</li> <li>• International Education Verification</li> <li>• International Employment Verification</li> </ul>
Spain	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Education Verification</li> <li>• International Employment</li> <li>• International Adverse Media Search (for managers or directors if the position is external / public facing)</li> </ul>
Sweden	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Education Verification</li> <li>• International Employment Verification</li> <li>• International Criminal Search (if justified by the sensitive nature of the job)</li> <li>• International Adverse Media Search</li> <li>• International Global Watchlist Search (if required by EU or EU Member State Law to allow such processing)</li> </ul>
Switzerland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Education Verification</li> <li>• International Employment Verification</li> <li>• International Criminal Search V2 (if justified by the sensitive nature of the job)</li> <li>• International Global Watchlist Search (if justified by the sensitive nature of the job)</li> </ul>
UK	Cohesity UK Limited	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• International Adverse Media Search</li> <li>• International Global Watchlist Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job)</li> <li>• International Education Verification (any relevant qualifications)</li> <li>• International Employment Verification</li> </ul>

Country /Land	Recruiting Company / Rekrutierendes Unternehmen	Verifications / Überprüfungen
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Criminal Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job)</li> </ul>