



<p style="text-align: center;">CANDIDATE DATA PRIVACY NOTICE</p> <p>This Candidate Data Privacy Notice (this Notice) is intended to ensure that you are aware of what personal data we process in relation to you and other individuals, and how we use that data. The controller of your personal data is the Cohesity group company recruiting for the position for which you apply. A list of Cohesity group companies can be found at Appendix 3.</p> <p>Please read the following carefully to understand our use of your personal data.</p>	<p style="text-align: center;">NOTICE D'INFORMATION SUR LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES CANDIDATS</p> <p>Cette Notice d'Information sur la Protection de la Vie Privée des Candidats (cette Notice) est destinée à garantir que vous êtes informé des données à caractère personnel vous concernant ou concernant d'autres personnes, que nous traitons et de la manière dont nous les utilisons. Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est la société du groupe Cohesity qui recrute pour le poste que vous postulez. Une liste des sociétés du groupe Cohesity peut être consultée à Appendix 3</p> <p>Veuillez lire attentivement ce qui suit afin de comprendre l'utilisation que nous faisons de vos données à caractère personnel.</p>
<p>Scope</p> <p>This Notice applies to you because you are applying to work with us (whether as an employee, agency worker, consultant, individual contractor or director). It also applies to third parties whose information you provide to us in connection with our relationship with you (for example, in respect of references). Please ensure that you provide a copy of this Notice to any third parties whose personal data you provide to us in connection with your application to work for us.</p> <p>This Notice does not form part of any offer of employment or any contract of employment and does not confer any contractual right on you, or place any contractual obligation on us.</p> <p>It applies to all personal data collected, maintained, transmitted, stored, retained, or otherwise used (i.e. processed). You are being provided with the up to date version of this Notice, but we may update this Notice at any time. We will notify you of any substantive changes to this Notice.</p>	<p>Champ d'application</p> <p>Cette Notice vous est applicable dans le cas où vous postulez pour travailler avec nous (que ce soit en tant qu'employé, travailleur intérimaire, consultant, entrepreneur individuel ou directeur). Elle s'applique également aux tiers dont vous nous fournissez les informations dans le cadre de la relation qui nous unit (par exemple, en ce qui concerne vos références). Veuillez vous assurer de fournir une copie de la présente Notice à tout tiers dont vous pourriez nous transmettre les données à caractère personnel dans le cadre de votre candidature.</p> <p>Cette Notice ne fait pas partie d'une offre d'emploi ou d'un contrat de travail et ne vous confère aucun droit contractuel, ni ne nous impose aucune obligation contractuelle.</p> <p>Elle s'applique à toutes les données à caractère personnel collectées, mises à jour, transmises, stockées, conservées ou utilisées de toute autre manière (c'est-à-dire traitées). Cette Notice vous est fournie dans sa version la plus récente. Elle pourra à tout moment faire l'objet d'une mise à jour. Vous serez informé de toute modification substantielle apportée à cette Notice.</p>

<p>What is Personal Data?</p> <p>Personal data is any data relating to a living individual who can be identified directly or indirectly. We hold some or all of the types of personal data set out in Appendix 1, in relation to you.</p>	<p>Définition des données à caractère personnel</p> <p>Les données à caractère personnel sont toutes les données relatives à une personne vivante, identifiée ou susceptible de l'être, directement ou indirectement. Nous conservons tout ou partie des données à caractère personnel énoncées à l'Annexe 1, quel que soit leur catégorie, qui vous concerneraient.</p>
<p>Purpose and Legal Basis for Processing</p> <p>We process personal data when we have a legal justification, or 'legal basis', for doing so. The legal bases we rely upon are:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <i>Pre-contractual Steps</i> – processing is necessary to perform precontractual steps at your request; ● <i>Legal Obligation</i> - processing is necessary to comply with applicable EEA or UK law; ● <i>Legitimate Interests</i> - processing is necessary to further our legitimate interests, provided they are not overridden by your rights, freedoms or interests. <p>We will hold, process and may disclose personal data, set out in Appendix 1 of this Notice, for the following purposes and legal bases:</p>	<p>Finalité et Base Juridique du Traitement</p> <p>Nous ne traitons les données à caractère personnel que s'il existe un motif juridique ou une "base juridique" pour ce faire. La base juridique sur laquelle nous nous reposons est la suivante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <i>Démarches précontractuelles</i> – le traitement est nécessaire afin d'effectuer des démarches précontractuelles à votre demande; ● <i>Obligation légale</i> - le traitement est nécessaire afin de se conformer à la législation de l'EEE ou du Royaume-Uni applicable en la matière ; ● <i>Intérêt Légitime</i> - le traitement est nécessaire dans notre intérêt légitime, à condition que ce dernier ne porte pas atteinte à vos droits, libertés et intérêts. <p>Nous conserverons, traiterons et pourrions divulguer les données à caractère personnel visées à l'Annexe 1 de la présente notice, pour les raisons et sur les bases juridiques suivantes:</p>

Purpose	Legal Basis	Finalités	Base Juridique
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assessing your job application; ➤ Providing you with building and IT access; ➤ Payroll and finance including reimbursing any applicable expenses associated with the recruitment process e.g. travel expenses; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Pre-contractual Steps.</i> This processing of your personal data is necessary to process job applications submitted by you or on your behalf, and to assist in our determination as to whether to enter into a contract of employment (or engagement) with you. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Évaluation de votre candidature; ➤ Fourniture d'un accès au bâtiment et à l'informatique ➤ Gestion des salaires et des frais, y compris le remboursement de toute dépense éventuelle associée au processus de recrutement, par exemple les frais de déplacement; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Étapes précontractuelles.</i> Le traitement de vos données à caractère personnel est nécessaire au traitement de votre candidature, y compris celle présentée pour votre compte, et nous est utile à déterminer s'il y a lieu de vous embaucher aux termes d'un contrat de travail (ou de tout autre engagement).
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitoring and promotion of equal opportunities consisting of the review of gender breakdown and recruitment, where and to the extent permitted by applicable laws; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a gender diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Contrôle et promotion de l'égalité des chances, dans le cadre de l'examen de la ventilation par sexe et du recrutement, lorsque la loi l'autorise et dans les limites imposées par celle-ci; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Intérêts Légitimes.</i> Le traitement de vos données est nécessaire pour répondre à notre intérêt légitime d'embaucher des effectifs dans le respect de la diversité de genre et de promouvoir l'égalité de traitement des candidats, afin de protéger notre réputation en tant que lieu de travail accueillant et diversifié et attirer ainsi les meilleurs candidats. Nous vous informons que vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel pour des motifs liés à votre situation particulière, lorsque ce traitement est effectué dans notre intérêt légitime.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ For the purpose of diversity monitoring, requesting demographic information (such as identification with certain ethnic groups, or disability status), where and to the extent permitted by applicable laws. Where not permitted (such as France and Italy) we will not ask you for diversity data. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aux fins de contrôle de la diversité, demande de renseignements d'ordre démographique (tels que l'appartenance à certains groupes ethniques ou la situation de handicap), lorsque la loi applicable l'autorise et dans les limites imposées par celle-ci; Nous ne vous demanderons aucun renseignement relatif à la diversité dans les pays où la loi ne l'autorise pas (tels que la France ou l'Italie). 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Intérêts Légitimes.</i> Le traitement de vos données est nécessaire pour répondre à notre intérêt légitime d'embaucher des effectifs diversifiés et de promouvoir l'égalité de traitement des candidats, afin de protéger notre réputation en tant que lieu de travail accueillant et diversifié et attirer ainsi les meilleurs candidats. Nous vous informons que vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel pour des motifs liés à votre situation particulière, lorsque ce traitement est effectué dans notre intérêt légitime.

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conducting background checks on candidates to the extent permitted by applicable laws; such checks consist of education verification checks. In some countries, we may also check global watchlists, verify prior employment, review adverse media (professional information only) and/or conduct criminal background checks, where necessary for the position you are applying for, and with your consent where required, or if such check is required by applicable law. See Appendix 2 for details. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Legal Obligation.</i> In specific circumstances, applicable law may require a background check due to the nature of the position you are applying for. ➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate business interests in ensuring that we recruit persons who are sufficiently qualified and of probity. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest. ➤ <i>Consent.</i> Where required by applicable law, we will conduct a background check only where you have provided your consent. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vérification des antécédents des candidats dans la mesure autorisée par la loi applicable; il s'agit de vérifications relatives à leur formation. Il est possible que, dans certains pays, nous examinons les listes de surveillance mondiales, les emplois précédents, la couverture médiatique négative (informations d'ordre professionnel uniquement) et/ou les antécédents de nature pénale, soit parce que cette vérification est nécessaire pour occuper l'emploi que vous postulez, et avec votre consentement lorsque la loi l'exige, soit parce que la vérification est imposée par la loi applicable. Voir Annexe 2 pour plus de détails. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Obligation Légale.</i> Dans certaines circonstances particulières, une vérification d'antécédents peut être exigée par la loi applicable en raison de la nature du poste auquel vous vous présentez. ➤ <i>Intérêts Légitimes.</i> Le traitement de vos données est nécessaire pour répondre à notre intérêt commercial légitime, consistant à nous assurer que nous recrutons des personnes intègres et dûment qualifiées. Nous vous informons que vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel pour des motifs liés à votre situation particulière, lorsque ce traitement est effectué dans notre intérêt légitime. ➤ <i>Consentement.</i> Lorsque la loi applicable l'exige, nous ne procéderons à la vérification de vos antécédents que si vous avez donné votre consentement.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Managing health and safety at work and incident reporting, including in connection with pandemic public health measures; ➤ Verifying eligibility for work; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Legal Obligation.</i> This processing of your personal data is necessary in order for us to comply with any legal or regulatory obligations, including COVID19 or similar public health directives. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestion en matière de santé et de sécurité au travail et communication relative aux incidents, notamment dans le cadre des mesures prises par le gouvernement en raison de la pandémie; ➤ Vérification des conditions d'accès au travail; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Obligation Légale.</i> Le traitement de vos données à caractère personnel est nécessaire pour nous permettre de satisfaire aux exigences légales et réglementaires, notamment les directives COVID19 ou autres directives similaires de santé publique.

<p>➤ Exercising our right to defend, respond to or conduct legal proceedings.;</p>	<p>➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate business interests in defending our rights, assets and reputation. exercising our respective rights. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.</p>	<p>➤ L'exercice de nos droits de défense, de réponse et d'action en justice;</p>	<p>➤ <i>Intérêts Légitimes.</i> Le traitement de vos données est nécessaire pour répondre à notre intérêt commercial légitime consistant à défendre nos droits, nos actifs, ainsi que notre réputation et à excercer nos droits y afférents. Nous vous informons que vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel pour des motifs liés à votre situation particulière, lorsque ce traitement est effectué dans notre intérêt légitime.</p>
--	---	--	---

<p>We will inform you in advance if we intend to further process or disclose your personal data for a purpose other than the purposes set out above or elsewhere in this Notice.</p>	<p>Nous vous informerons à l'avance si nous envisageons de traiter ou divulguer vos données à caractère personnel à des fins autres que celles indiquées ci-dessus ou plus généralement dans la présente Notice.</p>
<p>Further Information on Verifications and Background Checks</p> <p>If you are successful in your application and join the Cohesity team, you are likely to have access to sensitive data of Cohesity customers (including government agencies) in highly regulated industries. Because of this access, Cohesity is under strict contractual obligations to do a certain amount of due diligence on its workforce.</p> <p>Part of that due diligence is a requirement that we validate information provided to us during the application process. We are also required to conduct background checks on prospective employees and, where such checks have not been completed during the recruitment process, on new hires. To this end, we have engaged a third party, Checkr, to conduct background checks on our behalf, but only to the extent required for our hiring decision or for carrying out the employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. These background checks might result in the collection and processing of personal data relating to you from publicly accessible sources, including online sources. In addition to the third party background checks, we may also request you to voluntarily declare any unspent criminal convictions which you may have but again only to the extent</p>	<p>Informations Complémentaires sur les Contrôles en Générale et la Vérification des Antécédents</p> <p>Si votre candidature est acceptée et que vous intégrez les équipes de Cohesity, vous serez susceptible d'avoir accès à des informations sensibles sur les clients de Cohesity (relatives notamment à des agences gouvernementales) dans des secteurs particulièrement réglementés. En raison de cet accès, Cohesity est tenue par des obligations contractuelles strictes de procéder à un certain nombre de vérifications préalables sur son personnel.</p> <p>Au titre de ces vérification préalables, Cohesity doit notamment valider les informations qui lui sont fournies dans le cadre du traitement des candidatures. Nous sommes également tenus de mener des vérifications d'antécédents sur les candidats à l'embauche et éventuellement sur les employés nouvellement embauchés, lorsque de telles vérifications n'ont pas été faites au cours de la phase de recrutement. À cette fin, nous avons engagé une entreprise externe, Checkr, chargée de mener pour notre compte les vérifications des antécédents, mais uniquement dans les limites nécessaires à notre décision de recrutement ou à l'exécution de votre contrat de travail pour le poste spécifique que vous avez postulé ou pour lequel vous avez été embauché. Ces vérifications d'antécédents peuvent impliquer la collecte et le traitement de données à caractère personnel</p>

<p>required for our hiring decision or for carrying out the employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. While such disclosure is entirely voluntary, if you do make a declaration and it is subsequently established to have been false or misleading, disciplinary action up to and including dismissal may be taken against you.</p> <p>Not all checks are carried out in all countries for all positions. Details regarding the verifications we carry out are found in Appendix 2.</p>	<p>vous concernant provenant de sources d'information accessibles au public, notamment de sources en ligne. Outre les vérifications d'antécédents effectuées par cette entreprise externe, nous pouvons être amenés à vous demander de déclarer volontairement toute condamnation pénale qui serait inscrite à votre casier judiciaire mais, là encore, uniquement dans les limites nécessaires à notre décision de recrutement ou à l'exécution de votre contrat de travail pour le poste spécifique que vous avez postulé ou pour lequel vous avez été embauché. Bien que cette déclaration soit totalement volontaire, s'il est ultérieurement établi qu'elle était mensongère ou trompeuse, vous pourrez faire l'objet de mesures disciplinaires, y compris d'une procédure de licenciement.</p> <p>Toutes les vérifications ne sont pas nécessairement effectuées dans tous les pays, ni pour tous les postes. Pour plus de détails sur les vérifications effectuées, veuillez consulter l'Annexe 2.</p>
<p>Consent</p> <p>We may from time to time, (i) ask for your consent to use your personal data for a specific purpose; and/or (ii) process your personal data (including special categories of personal data) in order to protect your vital interests or the interests of another. If we do so, we will provide you with full details of the data that we would like and the reason we need it. We will also inform you about the fact that you can revoke your consent at any time and how you should do that. Once we have received notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your personal data on the grounds of consent.</p>	<p>Consentement.</p> <p>Nous pouvons être amenés à (i) solliciter votre consentement afin de traiter vos données à caractère personnel pour une finalité particulière; et/ou (ii) traiter vos données à caractère personnel (y compris relevant de catégories particulières) afin de protéger vos intérêts vitaux ou les intérêts d'une autre personne. Dans ce cas, nous vous indiquerons de manière détaillée les données que nous souhaitons traiter et les raisons pour lesquelles leur traitement nous est nécessaire. Nous vous précisons également que vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment et quelles sont les démarches à suivre pour ce faire. Dès que nous recevrons la notification du retrait de votre consentement, nous cesserons tout traitement de vos données à caractère personnel opéré sur la base du consentement.</p>
<p>Where you do not provide us with your Personal Data</p> <p>If you do not provide us with your personal data we may not be able to process your job application, or assess your suitability for a particular role, comply with our legal obligations or manage our business. We will tell you when we ask for information which is a statutory or contractual requirement or needed to comply with our legal obligations.</p>	<p>Dans le cas où vous ne nous fournissez pas vos Données à Caractère Personnel</p> <p>Si vous ne nous fournissez pas vos données à caractère personnel, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de traiter votre candidature, d'évaluer votre aptitude à occuper un poste spécifique, de satisfaire à nos obligations légales ou de gérer nos activités. Lorsque les données que nous vous demandons répondent à une exigence réglementaire ou contractuelle ou qu'elles sont nécessaires pour nous conformer à nos obligations légales, nous vous en informerons.</p>

<p>Security and Storage of Personal Data</p> <p>We use appropriate means to securely store your personal data in a centralised database, with controlled access to such database. Access to personal data (including special categories of personal data) in both electronic and paper form is restricted to members of the HR Department and employees who have a legitimate and justifiable reason to view such data.</p>	<p>Sécurité et Stockage des Données à Caractère Personnel</p> <p>Nous utilisons des moyens appropriés pour sécuriser le stockage de vos données à caractère personnel au sein d'une base de données centralisée, dont l'accès est contrôlé. L'accès aux données à caractère personnel (y compris relevant de catégories particulières), que ce soit au format électronique ou papier, est limité au personnel du Département RH et aux employés ayant un motif légitime et justifié d'en connaître le contenu.</p>
<p>Recipients of Personal Data</p> <p>We may disclose (or you may have already disclosed) your personal data to [Cohesity Inc.][and one or several group companies [listed here,]including, for the following reasons: in order to run global processes, carry out group wide reporting, or take decisions about hiring or promotion.</p> <p>It may be necessary from time to time for us to disclose personal data to the following categories of third parties or agents:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Checkr or such other pre-employment screening provider appointed from time to time, to conduct background checks to the extent described in this Notice and produce a report on candidates. ● Third parties to assist in the administration, processing and management of certain activities pertaining to prospective employees. ● Individuals or companies employed by Cohesity to carry out specific services, functions or consultancy work including external reference agencies ; ● Relatives or legal representatives of prospective employees; ● Regulatory bodies to whom we are obliged or required to disclose information including the Workplace Relations Commission, Courts and Court-appointed persons; ● Legal and medical practitioners ● Relevant Government departments and agencies (for successful candidates); and ● Other support service providers necessary to assist Cohesity with the above. <p>We take reasonable steps, as required by law, to ensure the safety, privacy and integrity of such data and information and, where appropriate, enter into contracts</p>	<p>Destinataires des Données à Caractère Personnel</p> <p>Nous pouvons être amenés à divulguer (sauf à ce que vous ne l'ayez déjà fait) vos données à caractère personnel à [Cohesity Inc.][ou à une ou plusieurs sociétés du groupe [énumérées ici], notamment pour les raisons suivantes: afin de mettre en oeuvre des processus à une échelle globale, d'effectuer des rapports au niveau du groupe ou de prendre des décisions en matière d'embauche ou de promotion.</p> <p>Il peut s'avérer nécessaire que nous divulguions vos données à caractère personnel aux catégories suivantes d'agents et personnes externes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Checkr ou autre fournisseur de services de vérification pré-embauche éventuellement engagé, afin de vérifier les antécédents dans les limites indiquées dans la présente Notice et d'établir des rapports sur les candidats. ● Personnes externes chargées de nous assister dans l'administration, le traitement et la gestion de certaines activités concernant les candidats à l'embauche. ● Personnes ou entreprises engagées par Cohesity pour réaliser des services, fonctions ou consultations, telles que des agences de références externes; ● Proches et représentants légaux des candidats à l'embauche; ● Organismes de régulation auxquels nous sommes tenus de divulguer des informations, notamment l'Inspection du Travail, les Tribunaux et les personnes nommées par voie judiciaire; ● Médecins et conseils juridiques ● Organismes et services gouvernementaux concernés (pour les candidats effectivement embauchés); et ● Autres prestataires de services de soutien à Cohesity lorsque cela s'avère nécessaire pour la réalisation des prestations ci-dessus décrites. <p>Nous prenons des mesures raisonnables, conformément aux exigences de la loi, pour garantir la sécurité, la confidentialité et l'intégrité de ces données et informations et concluons, le cas échéant, des contrats avec les tiers concernés</p>

<p>with such third parties to protect the privacy and integrity of such data and any information supplied.</p>	<p>visant à protéger la confidentialité et l'intégrité desdites données et de toute autre information fournie.</p>
<p>Transfer of Personal Data outside the EEA</p> <p>The personal data that we collect from you may be transferred to, and stored at, a destination outside the European Economic Area (EEA) or UK, for the purposes described above. Due to the global nature of our business, your personal data may be disclosed to Group Companies outside the EEA or UK, including in particular Cohesity Inc. in the USA, a country that does not have laws providing protection to personal data equivalent to EEA or UK laws. It may also be processed by personnel operating outside the EEA or UK, including in the USA, who work for us or for one of our suppliers who act on our behalf; see here for a list of countries where Cohesity group personnel are located. We will ensure suitable contractual safeguards are in place to protect the privacy and integrity of your personal data in such circumstances. You can obtain information and a copy of documentation pertaining to these safeguards from the Director of HR where applicable.</p>	<p>Transfert de Données à Caractère Personnel hors de l'EEE</p> <p>Les données à caractère personnel que vous nous communiquez sont susceptibles d'être transférées ou conservées hors de l'Espace Économique Européen (EEE) ou du Royaume Uni, aux fins décrites ci-dessus. Compte tenu de la nature mondiale de nos activités, vos données à caractère personnel sont susceptibles d'être divulguées aux Sociétés du Groupe situées hors de l'EEE ou du Royaume-Uni, notamment à Cohesity Inc. aux États-Unis sachant que ce pays ne dispose pas d'une législation protectrice des données à caractère personnel comparable à celle de l'EEE ou du RU. Vos données à caractère personnel pourront également faire l'objet d'un traitement par du personnel travaillant hors de l'EEE et du Royaume-Uni, notamment aux États-Unis, que ce soit directement pour nous ou pour l'un de nos fournisseurs opérant pour notre compte; veuillez consulter ici la liste des pays dans lesquels le personnel du Groupe Cohesity est implanté. En pareil cas, nous nous assurerons de la mise en place de garanties contractuelles suffisantes afin de protéger la confidentialité et l'intégrité de vos données à caractère personnel. Le cas échéant, vous pouvez solliciter auprès du Directeur RH des informations sur ces mesures de protection, ainsi que copie de la documentation concernée.</p>
<p>Data Retention</p> <p>Data will be stored for as long as required to satisfy the purpose for which the data was collected and used, unless a longer period is necessary for our legal obligations or for the exercise or defence of legal claims.</p> <p>Our retention practices are reviewed and updated from time to time in line with legal requirements and best practice. Further information can be obtained here.</p>	<p>Conservation des données</p> <p>Les données seront conservées pour le temps nécessaire à la réalisation des objectifs pour lesquels elles ont été collectées et utilisées, sauf à ce qu'un délai plus long soit nécessaire au respect de nos obligations légales ou à l'exercice ou à la défense de droits en justice.</p> <p>Nos pratiques de conservation sont régulièrement réexaminées et mises à jour, conformément aux exigences légales et aux bonnes pratiques en la matière. De plus amples informations peuvent être obtenues ici.</p>
<p>Your Data Rights</p> <p>You have several rights in relation to your personal data. You have a right to:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● obtain additional information about the personal data we hold about you, and access a copy of your personal data held by Cohesity; ● request rectification of your personal data if it is inaccurate or incomplete; ● request erasure of your personal data in certain circumstances; 	<p>Vos Droits en matière de Données à Caractère Personnel</p> <p>Vous avez plusieurs droits en ce qui concerne vos données à caractère personnel. Vous avez le droit de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● demander des informations supplémentaires sur les données à caractère personnel que nous conservons à votre sujet, ainsi qu'une copie de celles-ci; ● demander la rectification de vos données à caractère personnel qui seraient inexacts ou incomplètes;

- restrict our use of your personal data in certain circumstances;
- move (or port) personal data which is automated in certain circumstances;
- *candidates for positions in France and Italy only*: issue directives concerning the disposal of your personal data after you are deceased;
- **object to the processing of your data on grounds relating to your particular situation where our legal basis for processing your data is our legitimate interests;**
- withdraw consent at any time without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal; and
- lodge a complaint with a supervisory authority, in particular with the authority competent for your place of residence.

However, some of these rights may not be exercised in certain circumstances, for example, the right to request erasure does not apply if the processing of your data is necessary to comply with a legal obligation or for the exercise or defence of legal claims. If you wish to exercise any of your rights in this regard please contact us here. We will respond to your request as soon as practicable. We may request proof of identification to verify your request.

Further Information

If you require any further clarification regarding this Notice, please contact:

General Counsel
Cohesity, Inc.
legal@cohesity.com

- demander, dans certaines circonstances, l'effacement de vos données à caractère personnel;
- restreindre, dans certaines circonstances, notre utilisation de vos données à caractère personnel;
- déplacer (ou transférer), dans certaines circonstances, les données à caractère personnel faisant l'objet d'un traitement automatisé;
- *candidats à des postes en France et en Italie uniquement* : émettre des directives concernant le traitement de vos données à caractère personnel après votre décès;
- **vous opposer au traitement de vos données pour des motifs liés à votre situation particulière, lorsque la base juridique du traitement de vos données repose sur notre intérêt légitime;**
- retirer son consentement à tout moment, sans que cela n'affecte la licéité du traitement réalisé sur la base du consentement avant qu'il ne soit retiré; et
- déposer une plainte auprès de l'Autorité de Contrôle et plus particulièrement auprès de l'autorité compétente de votre lieu de résidence.

Toutefois, certains de ces droits ne peuvent être exercés dans des cas déterminés, par exemple, le droit de demander l'effacement ne s'applique pas si le traitement de vos données est nécessaire à l'exécution d'une obligation légale ou à l'exercice ou à la défense de droits en justice. Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits à cet égard, veuillez nous contacter ici. Nous vous répondrons dans les meilleurs délais. Nous pourrions être amenés à vous demander un justificatif d'identité afin de vérifier votre demande.

Informations Complémentaires

Si vous souhaitez obtenir des précisions sur la présente Notice, veuillez contacter:

Directeur Juridique
Cohesity, Inc.
legal@cohesity.com

Appendix 1

General Personal Data

- **Personal** - contact/identifying details including name, address, email address, date of birth, photograph, civil status, gender, nationality, immigration/visa status;
- **Professional** - including previous employment background, references from previous employers, record of interview/interview notes, selection and verification records, educational details, professional and/or academic transcripts, professional certifications, work permits/residency documentation, special skills including (driver) licenses, language skills, memberships of committees or other bodies;
- **Premises access** – including information required to access company premises.
- **General correspondence/meetings** - relating to the recruitment process.
- **Fees, remuneration and benefits** – proposed fees/payment and benefits package, base salary, bonus, compensation type, long term incentives, pension scheme, health insurance scheme (and any third party beneficiaries),;
- **Information on criminal convictions and offences** - if provided by you and if relevant for the specific position you have applied for.

Special Categories of Personal Data
Physical or mental health data - such as information about your physical or mental health or condition; for example, we will use information about disability status to consider whether we need to provide for appropriate adjustments during the recruitment process in accordance with our legal obligations
Other special categories of personal data - such as racial or ethnic origin; veteran status; disability status.

Annexe 1

Données Générales à Caractère Personnel

- **Données personnelles** - coordonnées/éléments d'identification, y compris nom, adresse, adresse électronique, date de naissance, photographie, état civil, sexe, nationalité, statut d'immigrant/régime de visa;
- **Données professionnelles** - notamment les antécédents professionnels, références d'anciens employeurs, dossiers et notes d'entretien, dossiers de sélection et de vérification, détails sur la formation suivie, relevés des notes obtenues dans le cadre professionnel et/ou académique, certificats professionnels, permis de travail/documents de résidence, qualifications particulières y compris celles relatives aux permis (de conduire), compétences linguistiques, affiliation à des comités ou autres organismes;
- **Accès aux locaux** – notamment les informations exigées pour permettre l'accès aux locaux de l'entreprise.
- **Correspondance générale/réunions** - relatives au processus de recrutement.
- **Honoraires, rémunération et avantages** – honoraires/rémunération et ensemble d'avantages offerts, salaire de base, primes, indemnités, incitations à long terme, régime de retraite, régime d'assurance maladie (et tout tiers bénéficiaire);
- **Informations relatives aux condamnations pénales et infractions** - dans le cas où vous les avez fournies et qu'elles soient pertinents pour le poste spécifique que vous avez postulé.

Catégories particulières de Données à Caractère Personnel, Données relatives à la santé physique ou mentale - telles que les informations relatives à votre santé physique ou mentale ou à votre état de santé ; par exemple, nous pouvons utiliser les informations relatives à la situation de handicap d'un candidat pour déterminer si nous devons prévoir des aménagements appropriés au cours du processus de recrutement, conformément à nos obligations légales.
Autres catégories particulières de données à caractère personnel - telles que l'origine raciale ou ethnique; le statut de vétéran; la situation de handicap.

**Appendix 2
Verifications**

Country	Recruiting Company	Verifications
Austria	Cohesity Germany GmbH	<ul style="list-style-type: none"> International Adverse Media Search International Global Watchlist Search International Education Verification International Employment Verification International Criminal Search (solely if justified by the sensitive nature of the job)
Belgium	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> International Adverse Media Search International Global Watchlist Search (with candidate consent where justified given the relevant job vacancy) International Education Verification International Employment Verification
Denmark	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> International Adverse Media Search International Global Watchlist Search International Education Verification International Criminal Search (director level; for other candidates if justified by the sensitive nature of the job and the candidate has a reasonable chance of getting the job) International Employment Verification (with candidate consent)

**Annexe 2
Vérifications**

Pays	Entreprise qui recrute	Vérifications
Australie	Cohesity Germany GmbH	<ul style="list-style-type: none"> Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative Recherche sur la liste de surveillance mondiale Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales (uniquement si justifiée par la nature sensible du poste)
Belgique	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative Recherche sur la liste de surveillance mondiale (avec le consentement du candidat lorsque justifié par le poste vacant pertinent) Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée
Danemark	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative Recherche sur la liste de surveillance mondiale Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales (niveau de directeur; pour les autres candidats, si la nature sensible du poste le justifie et que le candidat présente des chances raisonnables d'être embauché à ce poste) Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée (avec le consentement du candidat)

Finland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> International Education Verification [highest level of education] International Employment Verification International adverse media search (only if in relation to the profession) 	Finlande	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie [niveaux de formation les plus élevés] Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative (uniquement si en rapport avec l'activité professionnelle)
France	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> International Global Watchlist Search International Education Verification [highest level of education] International Employment Verification International Adverse Media Search (if it does not concern the candidate's private life) International Criminal Search (only if justified by the sensitive nature of the job) 	France	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> Recherche sur la liste de surveillance mondiale Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie [niveaux de formation les plus élevés] Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative (à l'exclusion de la vie privée du candidat) Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales (uniquement si justifiée par la nature sensible du poste)
Germany	Cohesity Germany GmbH	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> International Adverse Media Search International Global Watchlist Search International Education Verification International Employment Verification International Criminal Search 	Allemagne	Cohesity Germany GmbH	<p>(uniquement si justifié dans le cas particulier)</p> <ul style="list-style-type: none"> Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative Recherche sur la liste de surveillance mondiale Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales
Ireland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> International Education Verification International Employment Verification International Adverse Media Search (only if justified) International Global Watchlist Search (only if necessary for the specific role). 	Irlande	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative (uniquement si justifié)

					<ul style="list-style-type: none"> • Recherche sur la liste de surveillance mondiale (uniquement si nécessaire pour le poste spécifique) 	
Italy	Cohesity Italy S.R.L.	<ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification • International Employment Verification (only for verifying discrepancies or if relevant for assessing the candidate's suitability for the job) • Adverse Media Search (only professional information relevant for the specific role) • International Criminal Search V2 (if provided by the applicable Collective Bargaining Agreement) 		Italie	Cohesity Italy S.R.L.	<ul style="list-style-type: none"> • Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie • Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée (uniquement pour vérifier des divergences ou si pertinent pour apprécier la qualification du candidat pour le poste) • Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative (uniquement des informations de nature professionnelle pertinentes pour le poste) • Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales V2 (si fournies par la convention collective applicable)
Netherlands	Cohesity Germany GmbH	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification • International Adverse Media Search (if justified by the role) • International Global Watchlist Search (if justified by the role) • International Employment Verification (if justified by the role) 		Pays-Bas	Cohesity Germany GmbH	<p>(uniquement si justifié dans le cas particulier)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie • Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative (uniquement si justifiée par le poste) • Recherche sur la liste de surveillance mondiale (uniquement si justifiée par le poste) • Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée (uniquement si justifiée par le poste)
Norway	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search • International Education Verification • International Employment Verification 		Norvège	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative • Recherche sur la liste de surveillance mondiale • Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie • Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée

Spain	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> ● International Education Verification ● International Employment ● International Adverse Media Search (for managers or directors if the position is external / public facing) 	Espagne	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> ● Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie ● Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée ● Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative (pour les responsables et directeurs si le poste est externe ou implique une exposition au public)
Sweden	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> ● International Education Verification ● International Employment Verification ● International Criminal Search (if justified by the sensitive nature of the job) ● International Adverse Media Search ● International Global Watchlist Search (if required by EU or EU Member State Law to allow such processing) 	Suède	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> ● Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie ● Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée ● Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales (si justifiée par la nature sensible du poste) ● Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative ● Recherche sur la liste de surveillance mondiale (si cela est exigé par le droit de l'UE ou si le traitement est autorisé dans la législation de l'un de ses États membres)
Switzerland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> ● International Education Verification ● International Employment Verification ● International Criminal Search V2 (if justified by the sensitive nature of the job) ● International Global Watchlist Search (if justified by the sensitive nature of the job) 	Suisse	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> ● Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie ● Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée ● Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales V2 (si justifiée par la nature sensible du poste) ● Recherche sur la liste de surveillance mondiale (si justifiée par la nature sensible du poste)
UK	Cohesity UK Limited	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● International Adverse Media Search ● International Global Watchlist Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job) ● International Education Verification (any relevant qualifications) ● International Employment Verification 	Royaume-Uni	Cohesity UK Limited	<p>(uniquement si justifié dans le cas particulier)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Recherche à l'échelle internationale de la couverture médiatique négative ● Recherche sur la liste de surveillance mondiale (lorsque la loi l'exige ou en raison de l'existence d'un intérêt public supérieur lié à la nature du poste) ● Vérification à l'échelle internationale de la formation suivie (toutes compétences utiles)

		<ul style="list-style-type: none"> International Criminal Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job) 			<ul style="list-style-type: none"> Vérification à l'échelle internationale de l'activité professionnelle exercée Recherche à l'échelle internationale sur les infractions pénales (lorsque la loi l'exige ou en raison de l'existence d'un intérêt public supérieur lié à la nature du poste)
--	--	--	--	--	---

Appendix 3
Cohesity Group Companies

- Cohesity, Inc.
- Cohesity Apac Llc
- Cohesity Apj Pte. Ltd.
- Cohesity Australia Pty Ltd
- Cohesity Canada Inc.
- Cohesity Federal Llc
- Cohesity Germany Gmbh
- Cohesity International Limited
- Cohesity International Llc
- Cohesity Italy S.R.L.
- Cohesity Japan K.K.
- Cohesity India Private Limited
- Cohesity Uk Limited