

# COHESITY

## CANDIDATE DATA PRIVACY NOTICE

This Candidate Data Privacy Notice (**this Notice**) is intended to ensure that you are aware of what personal data we process in relation to you and other individuals, and how we use that data. The controller of your personal data is the Cohesity group company recruiting for the position for which you apply. A list of Cohesity group companies can be found [here](#).

Please read the following carefully to understand our use of your personal data.

### Scope

This Notice applies to you because you are applying to work with us (whether as an employee, agency worker, consultant, individual contractor or director). It also applies to third parties whose information you provide to us in connection with our relationship with you (for example, in respect of references). Please ensure that you provide a copy of this Notice to any third parties whose personal data you provide to us in connection with your application to work for us.

This Notice does not form part of any offer of employment or any contract of employment and does not confer any contractual right on you, or place any contractual obligation on us.

It applies to all personal data collected, maintained, transmitted, stored, retained, or otherwise used (i.e. processed). You are being provided with the up to date version of this Notice, but we may update this Notice at any time. We will notify you of any substantive changes to this Notice.

### What is Personal Data?

Personal data is any data relating to a living individual who can be identified directly or indirectly. We process

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

La presente Informativa sul trattamento dei dati personali dei Candidati (la presente **Informativa**) ha lo scopo di garantire che siate consapevoli di quali dati personali trattiamo in relazione a voi e ad altri soggetti e di come utilizziamo tali dati. Il titolare del trattamento dei dati personali del candidato è la società del gruppo Cohesity che si occupa dell'assunzione per la posizione per la quale vi candidate. L'elenco delle società del gruppo Cohesity è disponibile [qui](#).

Vi invitiamo a leggere attentamente quanto segue per comprendere come trattiamo i dati personali del candidato.

### Ambito di applicazione

La presente Informativa si applica al candidato che si candida a lavorare con noi (come dipendente, lavoratore interinale, consulente, collaboratore o amministratore). Si applica anche a terzi di cui il candidato fornisce i dati in relazione al nostro rapporto con quest'ultimo (per esempio, per quanto riguarda le referenze). Vi invitiamo ad assicurarvi di fornire una copia della presente Informativa a qualsiasi terzo a cui appartengano i dati personali da voi forniti in relazione alla vostra candidatura per poter lavorare con noi.

La presente Informativa non fa parte di un'offerta di lavoro o di un contratto di lavoro e non conferisce alcun diritto contrattuale al candidato, né impone alcun obbligo contrattuale a noi.

Si applica a tutti i dati personali raccolti, mantenuti, trasmessi, archiviati, conservati o altrimenti utilizzati (cioè trattati). Al candidato è fornita la versione aggiornata della presente Informativa, ma possiamo aggiornarla in qualsiasi momento. Informeremo il candidato di eventuali modifiche sostanziali della presente Informativa.

### Che cosa sono i dati personali?

<p>some or all of the types of personal data set out in Appendix 1, in relation to you.</p> <p><b>Purpose and Legal Basis for Processing</b></p> <p>We process personal data when we have a legal justification, or ‘legal basis’, for doing so. The legal bases we rely upon are:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Performance of the contract</i> – processing is necessary to perform precontractual steps at your request;</li> <li>• <i>Legal Obligation</i> - processing is necessary to comply with applicable EEA or UK law;</li> <li>• <i>Legitimate Interests</i> - processing is necessary to further our legitimate interests, provided they are not overridden by your rights, freedoms or interests.</li> </ul> <p>We will hold, process and may disclose personal data, set out in Appendix 1 of this Notice, for the following purposes and legal bases:</p>	<p>Per dati personali si intendono tutti i dati relativi a una persona fisica che può essere identificata direttamente o indirettamente. Trattiamo alcuni o tutti i tipi di dati personali indicati nell'Appendice 1, in relazione al candidato.</p> <p><b>Finalità e base giuridica del trattamento</b></p> <p>Trattiamo i dati personali quando disponiamo di una giustificazione giuridica, o “base giuridica”, per farlo. Le basi giuridiche su cui ci basiamo sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Esecuzione del contratto</i> - il trattamento è necessario per l'esecuzione di fasi precontrattuali su richiesta del candidato;</li> <li>• <i>Obbligo di legge</i> - il trattamento è necessario per ottemperare alle leggi vigenti nello SEE o nel Regno Unito;</li> <li>• <i>Legittimi interessi</i> - il trattamento è necessario per promuovere i nostri legittimi interessi, a condizione che non prevalgano sui diritti, libertà o interessi del candidato.</li> </ul> <p>Deteniamo, trattiamo e possiamo divulgare i dati personali indicati nell'Appendice 1 della presente Informativa per le seguenti finalità e basi giuridiche:</p>
---	--

Purpose	Finalità	Legal Basis	Base giuridica
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Assessing your job application;</li> <li>➤ Providing you with building and IT access;</li> <li>➤ Payroll and finance including reimbursing any applicable expenses associated with the recruitment process e.g. travel expenses;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Valutazione della domanda di lavoro;</li> <li>➤ Fornire al candidato l'accesso all'edificio e alle tecnologie informatiche;</li> <li>➤ Busta paga e aspetti finanziari, compreso il rimborso di eventuali spese applicabili associate al processo di reclutamento, per esempio le spese di viaggio;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Performance of the contract.</i> This processing of your personal data is necessary to process job applications submitted by you or on your behalf, and to assist in our determination as to whether to enter into a contract of employment (or engagement) with you.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Esecuzione del contratto.</i> Il trattamento dei dati personali del candidato è necessario per elaborare le candidature presentate dal candidato o per conto di quest'ultimo e per aiutarci a decidere se stipulare un contratto di lavoro (o di assunzione) con il candidato.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Monitoring and promotion of equal opportunities consisting of the review of gender breakdown and recruitment, where and to the extent permitted by applicable laws;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Monitoraggio e promozione delle pari opportunità, consistente nella revisione della ripartizione del personale per genere e delle assunzioni, laddove e nella misura in cui ciò sia consentito dalle leggi applicabili;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a gender diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. <b>Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legittimi interessi.</i> Il trattamento dei dati del candidato è necessario per il nostro legittimo interesse ad assumere una forza lavoro diversificata per genere e a promuovere la parità di trattamento dei candidati, al fine di proteggere la nostra reputazione di luogo di lavoro diversificato e accogliente e di attrarre i migliori candidati. <b>Precisiamo che il candidato ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che lo riguardano per motivi legati alla sua situazione</b></li> </ul>

			particolare, qualora tale trattamento sia effettuato per nostro legittimo interesse.
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ For the purpose of diversity monitoring, requesting demographic information (such as identification with certain ethnic groups, or disability status), where and to the extent permitted by applicable laws. Where not permitted (such as France and Italy) we will not ask you for diversity data.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ai fini del monitoraggio della diversità, la richiesta di informazioni demografiche (come l'identificazione con determinati gruppi etnici o lo stato di disabilità), laddove e nella misura in cui ciò sia consentito dalle leggi applicabili. Laddove non sia consentito (come in Francia e in Italia) non chiederemo al candidato dati sulla diversità.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. <b>Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legittimi interessi.</i> Il trattamento dei dati del candidato è necessario per il nostro legittimo interesse ad assumere una forza lavoro diversificata e a promuovere la parità di trattamento dei candidati, al fine di tutelare la nostra reputazione di luogo di lavoro diversificato e accogliente e di attrarre i migliori candidati. <b>Precisiamo che il candidato ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che lo riguardano per motivi legati alla sua situazione particolare, qualora tale trattamento sia effettuato per nostro legittimo interesse.</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conducting background checks on candidates to the extent permitted by applicable laws; such checks consist of education verification checks. In some countries, we may also check global watchlists, verify prior employment, review adverse media (professional information only) and/or conduct criminal background checks, where necessary for the position you are applying for, and with your consent where required, or if such check is required by applicable law. <b>See Appendix 2 for details.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Effettuare controlli sui precedenti dei candidati nella misura consentita dalle leggi vigenti; tali controlli consistono in verifiche sull'istruzione. In alcuni paesi, possiamo anche verificare le Global Watchlist (liste di osservazione globale), verificare precedenti rapporti lavorativi, esaminare notizie su posizione negativa espressa dai media (solo relativamente alle informazioni professionali) e/o effettuare verifiche dei precedenti penali, se necessario per la posizione per cui ci si candida e con il consenso del candidato, se richiesto, o se tale controllo è richiesto dalla normativa in vigore. <b>Per maggiori</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legal Obligation.</i> In specific circumstances, applicable law may require a background check due to the nature of the position you are applying for.</li> <li>➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our <b>legitimate business interests</b> in ensuring that we recruit persons who are sufficiently qualified and of probity. <b>Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.</b></li> <li>➤ <i>Consent.</i> Where required by applicable law, we will conduct a background check only where you have provided your consent.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Obbligo di legge.</i> In determinati casi, la legge applicabile può richiedere un controllo dei precedenti personali in virtù della natura della posizione per cui ci si candida.</li> <li>➤ <i>Legittimi interessi.</i> Il trattamento dei dati del candidato è necessario per i nostri <b>legittimi interessi commerciali</b> nel garantire l'assunzione di persone sufficientemente qualificate e affidabili. <b>Precisiamo che il candidato ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che lo riguardano per motivi legati alla sua situazione particolare, qualora tale trattamento sia effettuato per nostro legittimo interesse.</b></li> <li>➤ <i>Consenso.</i> Ove richiesto dalla legge applicabile, effettueremo un controllo dei precedenti solo se il</li> </ul>

	<b>dettagli, consultare l'Appendice 2.</b>		<i>candidato ha prestato il proprio consenso.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Managing health and safety at work and incident reporting, including in connection with pandemic public health measures;</li> <li>➤ Verifying eligibility for work;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gestione della salute e della sicurezza sul lavoro e segnalazione di incidenti, anche in relazione a misure di prevenzione delle pandemie;</li> <li>➤ Verifica dell'idoneità al lavoro;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legal Obligation.</i> This processing of your personal data is necessary in order for us to comply with any legal or regulatory obligations, including COVID19 or similar public health directives.</li> <li>➤</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Obbligo di legge.</i> Il trattamento dei dati personali del candidato è necessario per consentirci di adempiere a eventuali obblighi di legge o normativi, tra cui COVID19 o direttive analoghe in materia di salute pubblica.</li> <li>➤</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Exercising our right to defend, respond to or conduct legal proceedings.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Esercitare il nostro diritto di difendere, rispondere o condurre procedimenti legali.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our <b>legitimate business interests</b> in defending our rights, assets and reputation and exercising our respective rights. <b>Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Legittimi interessi.</i> Il trattamento dei dati del candidato è necessario per i nostri <b>legittimi interessi di business</b>, per la difesa dei nostri diritti, beni e reputazione e per l'esercizio dei nostri rispettivi diritti. <b>Precisiamo che il candidato ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali del candidato per motivi legati alla sua situazione particolare, qualora tale trattamento sia effettuato per nostro legittimo interesse.</b></li> </ul>

<p>We will inform you in advance if we intend to further process or disclose your personal data for a purpose other than the purposes set out above or elsewhere in this Notice.</p> <p><b>Further Information on Verifications and Background Checks</b></p> <p>If you are successful in your application and join the Cohesity team, you are likely to have access to sensitive data of Cohesity customers (including government agencies) in highly regulated industries. Because of this access, Cohesity is under strict contractual obligations to do a certain amount of due diligence on its workforce.</p> <p>Part of that due diligence is a requirement that we validate information provided to us during the application process. We are also required to conduct background checks on prospective employees and, where such checks have not been completed during the recruitment process, on new hires. To this end, we have engaged a third party, Checkr, to conduct background checks on our behalf, but only to the extent required for our hiring decision or for carrying</p>	<p>Informaremo anticipatamente il candidato se intendiamo trattare o divulgare ulteriormente i suoi dati personali per una finalità diversa da quelle sopra indicate o in altre parti della presente Informativa.</p> <p><b>Ulteriori informazioni sulle verifiche e sui controlli dei precedenti personali</b></p> <p>Nel caso di accoglimento della candidatura e nel momento in cui il candidato entrerà a far parte del team di Cohesity, probabilmente avrà accesso ai dati sensibili dei clienti di Cohesity (comprese le amministrazioni pubbliche) in settori altamente regolamentati. In previsione di tale accesso, Cohesity ha l'obbligo contrattuale di effettuare una certa due diligence sui propri dipendenti.</p> <p>Parte di questa due diligence consiste nell'obbligo di convalidare le informazioni forniteci durante il processo di candidatura. Siamo inoltre tenuti a effettuare controlli sui precedenti dei potenziali dipendenti e, laddove tali controlli non siano stati completati durante il processo di assunzione, sui nuovi assunti. A tal fine, abbiamo incaricato un terzo, Checkr, di effettuare controlli sui precedenti per nostro conto, ma unicamente nella misura necessaria per la</p>
--	--

<p>out the employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. These background checks might result in the collection and processing of personal data relating to you from publicly accessible sources, including online sources. In addition to the third party background checks, we may also request you to voluntarily declare any unspent criminal convictions which you may have but again only to the extent required for our hiring decision or for carrying out the employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. While such disclosure is entirely voluntary, if you do make a declaration and it is subsequently established to have been false or misleading, disciplinary action up to and including dismissal may be taken against you.</p> <p>Not all checks are carried out in all countries for all positions. Details regarding the verifications we carry out are found in <b>Appendix 2</b>.</p> <p><b>Consent</b></p> <p>We may from time to time, (i) ask for your consent to use your personal data for a specific purpose; and/or (ii) process your personal data (including special categories of personal data) in order to protect your vital interests or the interests of another. If we do so, we will provide you with full details of the data that we would like and the reason we need it. We will also inform you about the fact that you can revoke your consent at any time and how you should do that. Once we have received notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your personal data on the grounds of consent.</p> <p><b>Where you do not provide us with your Personal Data</b></p> <p>If you do not provide us with your personal data, we may not be able to process your job application, or assess your suitability for a particular role, comply with our legal obligations or manage our business. We will tell you when we ask for information which is a statutory or contractual requirement or needed to comply with our legal obligations.</p> <p><b>Security and Storage of Personal Data</b></p> <p>We use appropriate means to securely store your personal data in a centralised database, with controlled access to such database. Access to</p>	<p>nostra decisione di assunzione o per l'esecuzione del contratto di lavoro con il candidato in relazione alla specifica posizione per cui si è candidato o è stato assunto. Tali controlli potrebbero comportare la raccolta e il trattamento di dati personali relativi al candidato da fonti accessibili al pubblico, comprese le fonti online. Oltre ai controlli di terzi, potremmo anche chiedere al candidato di dichiarare volontariamente eventuali condanne penali non passate in giudicato, ma anche in questo caso solo nella misura necessaria per la nostra decisione di assunzione o per l'esecuzione del contratto di lavoro con il candidato in relazione alla specifica posizione per ha presentato la candidatura o è stato assunto. Sebbene tale dichiarazione sia del tutto volontaria, nel caso in cui venga successivamente accertata la falsità o l'ingannevolezza della stessa, potranno essere presi provvedimenti disciplinari nei confronti del candidato, fino al licenziamento.</p> <p>Non tutte le verifiche vengono effettuate in tutti i Paesi per tutte le posizioni. I dettagli relativi alle verifiche che effettuiamo sono riportati nell'<b>Appendice 2</b>.</p> <p><b>Consenso</b></p> <p>Di tanto in tanto, possiamo (i) chiedere il consenso del candidato all'utilizzo dei suoi dati personali per uno scopo specifico; e/o (ii) trattare i dati personali del candidato (comprese le categorie speciali di dati personali) al fine di proteggere gli interessi fondamentali dello stesso o gli interessi di un'altra persona. In tal caso, forniremo al candidato tutti i dettagli sui dati che desideriamo e sul motivo per cui ne abbiamo bisogno. Informeremo inoltre il candidato della possibilità di revocare il suo consenso in qualsiasi momento e delle modalità di revoca. Una volta ricevuta la comunicazione della revoca del consenso, non tratteremo più i dati personali del candidato sulla base del consenso.</p> <p><b>Qualora il candidato non ci fornisca i suoi dati personali</b></p> <p>Se il candidato non ci fornisce i suoi dati personali, potremmo non essere in grado di elaborare la sua candidatura o di valutare la sua idoneità per un determinato ruolo, di adempiere ai nostri obblighi di legge o di gestire la nostra attività. Informeremo il candidato dei casi in cui la richiesta di informazioni corrisponde a un obbligo di legge o contrattuale o è necessaria per adempiere ai nostri obblighi di legge.</p> <p><b>Sicurezza e conservazione dei dati personali</b></p> <p>Utilizziamo mezzi adeguati per archiviare in modo sicuro i dati personali del candidato in un database centralizzato, con accesso controllato a tale</p>
--	--

<p>personal data (including special categories of personal data) in both electronic and paper form is restricted to members of the HR Department and employees who have a legitimate and justifiable reason to view such data.</p> <p><b>Recipients of Personal Data</b></p> <p>We may disclose (or you may have already disclosed) your personal data to [Cohesity Inc.][and one or several group companies [listed here] including, for the following reasons: in order to run global processes, carry out group wide reporting, or take decisions about hiring or promotion.</p> <p>It may be necessary from time to time for us to disclose personal data to the following categories of third parties or agents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Checkr or such other pre-employment screening provider appointed from time to time, to conduct background checks to the extent described in this Notice and produce a report on candidates.</li> <li>• Third parties to assist in the administration, processing and management of certain activities pertaining to prospective employees.</li> <li>• Individuals or companies employed by Cohesity to carry out specific services, functions or consultancy work including external reference agencies.</li> <li>• Relatives or legal representatives of prospective employees.</li> <li>• Regulatory bodies to whom we are obliged or required to disclose information including the Workplace Relations Commission, Courts and Court-appointed persons;.</li> <li>• Legal and medical practitioners.</li> <li>• Relevant Government departments and agencies (for successful candidates); and</li> <li>• Other support service providers necessary to assist Cohesity with the above.</li> </ul> <p>We take reasonable steps, as required by law, to ensure the safety, privacy and integrity of such data and information and, where appropriate, enter into contracts with such third parties to protect the privacy and integrity of such data and any information supplied.</p> <p><b>Transfer of Personal Data outside the EEA</b></p> <p>The personal data that we collect from you may be transferred to, and stored at, a destination outside the European Economic Area (<b>EEA</b>) or UK, for the purposes described above. Due to the global nature of our business, your personal data may be disclosed to Group Companies outside the EEA or UK, including in particular Cohesity Inc. in the USA, a country that does not have laws providing protection to personal</p>	<p>database. L'accesso ai dati personali (comprese le categorie speciali di dati personali), sia in formato elettronico che cartaceo, è limitato ai membri dell'Ufficio Risorse Umane e ai dipendenti che hanno un motivo legittimo e giustificabile per visualizzare tali dati.</p> <p><b>Destinatari dei dati personali</b></p> <p>Potremmo divulgare (o il candidato potrebbe aver già divulgato) i dati personali del candidato a [Cohesity Inc.][e a una o più società del gruppo [elencate qui] inclusi, per i seguenti motivi: per gestire processi globali, effettuare segnalazioni a livello di gruppo o prendere decisioni su assunzioni o promozioni.</p> <p>Di tanto in tanto potrebbe essere necessario divulgare i dati personali alle seguenti categorie di terzi o agenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Checkr o altro fornitore del processo di selezione nominato di volta in volta, per effettuare controlli sui precedenti nella misura descritta nella presente Informativa e produrre una relazione sui candidati.</li> <li>• Terzi per assistere nell'amministrazione, nell'elaborazione e nella gestione di alcune attività relative a potenziali dipendenti.</li> <li>• Persone o società impiegate da Cohesity per svolgere servizi, funzioni o consulenze specifiche, comprese le agenzie esterne di riferimento.</li> <li>• Parenti o rappresentanti legali dei potenziali dipendenti.</li> <li>• Organismi di regolamentazione ai quali siamo obbligati o tenuti a divulgare informazioni, tra cui la Workplace Relations Commission, i tribunali e i soggetti nominati dal tribunale.</li> <li>• Medici e avvocati.</li> <li>• Dipartimenti e agenzie governative competenti (per i candidati selezionati); e</li> <li>• Altri fornitori di servizi di supporto necessari per assistere Cohesity in quanto sopra indicato.</li> </ul> <p>Adottiamo misure ragionevoli, come richiesto dalla legge, per garantire la sicurezza, la riservatezza e l'integrità di tali dati e informazioni e, se del caso, stipuliamo contratti con tali terzi per proteggere la riservatezza e l'integrità di tali dati e di qualsiasi informazione fornita.</p> <p><b>Trasferimento di dati personali al di fuori dello SEE</b></p> <p>I dati personali che raccogliamo dal candidato possono essere trasferiti e conservati in una destinazione al di fuori dello Spazio Economico Europeo (<b>SEE</b>) o del Regno Unito, per le finalità sopra descritte. Data la natura globale della nostra attività, i dati personali del candidato potrebbero essere</p>
---	---

data equivalent to EEA or UK laws. It may also be processed by personnel operating outside the EEA or UK, including in the USA, who work for us or for one of our suppliers who act on our behalf; see here for a list of countries where Cohesity group personnel are located. We will ensure suitable contractual safeguards are in place to protect the privacy and integrity of your personal data in such circumstances.

You can obtain information and a copy of documentation pertaining to these safeguards from the Director of HR where applicable.

### Data Retention

Data will be stored for as long as required to satisfy the purpose for which the data was collected and used, unless a longer period is necessary for our legal obligations or for the exercise or defence of legal claims.

Our retention practices are reviewed and updated from time to time in line with legal requirements and best practice. Further information can be obtained here.

### Your Data Rights

You have several rights in relation to your personal data. You have a right to:

- obtain additional information about the personal data we hold about you, and access a copy of your personal data held by Cohesity (right of access);
- request rectification of your personal data if it is inaccurate or incomplete;
- request erasure of your personal data in certain circumstances;
- restrict our use of your personal data in certain circumstances;
- move (or port) personal data which is automated in certain circumstances (data portability);
- *candidates for positions in France and Italy only*: issue directives concerning the disposal of your personal data after you are deceased;
- **object to the processing of your data on grounds relating to your particular situation where our legal basis for processing your data is our legitimate interests;**
- withdraw consent at any time without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal; and
- lodge a complaint with a supervisory authority, in particular with the authority competent for your place of residence.

divulgati a società del Gruppo al di fuori dello SEE o del Regno Unito, tra cui in particolare Cohesity Inc. negli Stati Uniti, un paese che non dispone di leggi che garantiscono una protezione dei dati personali equivalente a quella dello SEE o del Regno Unito. I dati possono essere trattati anche da personale che opera al di fuori dello SEE o del Regno Unito, compresi gli Stati Uniti, che lavora per noi o per uno dei nostri fornitori che agiscono per nostro conto; si veda qui per un elenco dei paesi in cui si trova il personale del gruppo Cohesity. Garantiremo la presenza di adeguate garanzie contrattuali per proteggere la riservatezza e l'integrità dei dati personali del candidato in questi casi.

È possibile ottenere informazioni e una copia della documentazione relativa a queste misure di salvaguardia presso il Direttore delle Risorse umane, se del caso.

### Conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo necessario a soddisfare lo scopo per cui sono stati raccolti e utilizzati, a meno che non sia necessario un periodo più lungo per i nostri obblighi di legge o per l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali.

Le nostre politiche di conservazione vengono riviste e aggiornate di volta in volta in linea con gli obblighi di legge e le migliori prassi. Ulteriori informazioni sono rinvenibili qui.

### Diritti del candidato sui dati

Al candidato spettano diversi diritti in relazione ai suoi dati personali. Il candidato ha il diritto di:

- ottenere ulteriori informazioni sui dati personali in nostro possesso e accedere a una copia dei dati personali del candidato in possesso di Cohesity (diritto di accesso);
- richiedere la rettifica dei propri dati personali se inesatti o incompleti;
- richiedere la cancellazione dei propri dati personali in determinate circostanze;
- limitare l'uso dei dati personali del candidato in determinate circostanze;
- spostare (o portare) i dati personali automatizzati in determinate circostanze (portabilità dei dati);
- *solo per i candidati a posizioni in Francia e in Italia*: emanazione di direttive relative all'eliminazione dei dati personali del candidato dopo la sua morte;
- **opporci al trattamento dei dati del candidato per motivi legati alla sua situazione particolare, qualora la nostra base giuridica per il trattamento dei dati del candidato sia il nostro legittimo interesse;**

<p>However, some of these rights may not be exercised in certain circumstances, for example, the right to request erasure does not apply if the processing of your data is necessary to comply with a legal obligation or for the exercise or defence of legal claims. If you wish to exercise any of your rights in this regard please contact <a href="#">here</a>. We will respond to your request as soon as practicable. We may request proof of identification to verify your request.</p> <p><b>Further Information</b></p> <p>If you require any further clarification regarding this Notice, please contact:</p> <p>General Counsel Cohesity, Inc. legal@cohesity.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la legittimità del trattamento basato sul consenso prima della sua revoca; e</li> <li>• presentare un reclamo a un'autorità di controllo, in particolare all'autorità competente per il luogo di residenza del candidato.</li> </ul> <p>Tuttavia, alcuni di questi diritti non possono essere esercitati in determinate circostanze, ad esempio il diritto di richiedere la cancellazione non si applica se il trattamento dei dati del candidato è necessario per adempiere a un Obbligo di legge o per l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali. Se il candidato intende esercitare uno dei suoi diritti a questo proposito, ci contatti <a href="#">qui</a>. Risponderemo alla richiesta non appena possibile. Potremmo richiedere un documento di identità per verificare la richiesta.</p> <p><b>Ulteriori informazioni</b></p> <p>Per ulteriori chiarimenti in merito alla presente Informativa, si prega di contattare:</p> <p>Responsabile degli affari legali generali Cohesity, Inc. legal@cohesity.com</p>
--	---



## Appendix 1

### General Personal Data

- **Personal** - contact/identifying details including name, address, email address, date of birth, photograph, civil status, gender, nationality, immigration/visa status;
- **Professional** - including previous employment background, references from previous employers, record of interview/interview notes, selection and verification records, educational details, professional and/or academic transcripts, professional certifications, work permits/residency documentation, special skills including (driver) licenses, language skills, memberships of committees or other bodies;
- **Premises access** – including information required to access company premises.
- **General correspondence/meetings** - relating to the recruitment process.
- **Fees, remuneration and benefits** – proposed fees/payment and benefits package, base salary, bonus, compensation type, long term incentives, pension scheme, health insurance scheme (and any third party beneficiaries);
- **Information on criminal convictions and offences** - if provided by you and if relevant for the specific position you have applied for.

### Special Categories of Personal Data

- **Data Physical or mental health data** - such as information about your physical or mental health or condition; for example, we will use information about disability status to consider whether we need to provide for appropriate adjustments during the recruitment process in accordance with our legal obligations.
- **Other special categories of personal data** - such as racial or ethnic origin; veteran status; disability status.

## Appendice 1

### Dati personali generali

- **Personali** - dati di contatto/identificazione, tra cui nome, indirizzo, indirizzo e-mail, data di nascita, fotografia, stato civile, sesso, nazionalità, stato di immigrazione/visto;
- **Professionali** - incluse precedenti esperienze lavorative, referenze di precedenti datori di lavoro, registrazioni di colloqui/appunti di colloqui, registrazioni di selezioni e verifiche, dettagli sull'istruzione, trascrizioni professionali e/o accademiche, certificazioni professionali, permessi di lavoro/documentazione di residenza, competenze speciali incluse patenti (di guida), competenze linguistiche, appartenenza a comitati o altri organismi;
- **Accesso ai locali** - comprese le informazioni necessarie per accedere ai locali aziendali.
- **Corrispondenza generale/riunioni** - relative al processo di assunzione.
- **Compensi, retribuzioni e benefit** - pacchetto di compensi/pagamenti e benefit proposto, stipendio base, bonus, tipo di compenso, incentivi a lungo termine, regime pensionistico, regime di assicurazione sanitaria (ed eventuali beneficiari terzi);
- **Informazioni su condanne penali e reati** - se fornite dal candidato e se rilevanti per la posizione specifica a cui si è candidato.

### Categorie speciali di dati personali

- **Dati sulla salute fisica o mentale** - come le informazioni sulla salute o condizione fisica o mentale del candidato; ad esempio, utilizzeremo le informazioni sullo stato di disabilità per valutare se è necessario prevedere opportuni adeguamenti durante il processo di assunzione in conformità con i nostri obblighi di legge.
- **Altre categorie speciali di dati personali**, come l'origine etnica, lo status di veterano, lo stato di disabilità.

<b>Appendix 2</b> <b>Verifications</b>	<b>Appendice 2</b> <b>Verifiche</b>
---	--

Country	Paese	Recruiting Company	Società di reclutamento	Verifications	Verifiche
Austria	Austria	Cohesity Germany GmbH	Cohesity Germany GmbH	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Adverse Media Search</li> <li>International Global Watchlist Search</li> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Criminal Search (solely if justified by the sensitive nature of the job)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale (lista di controllo globale)</li> <li>Verifica dell'istruzione internazionale</li> <li>Verifica dell'impiego internazionale</li> <li>Ricerca penale internazionale (solo se giustificata dalla natura sensibile del lavoro)</li> </ul>
Belgium	Belgio	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Adverse Media Search</li> <li>International Global Watchlist Search (with candidate consent where justified given the relevant job vacancy)</li> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale (con il consenso del candidato, se giustificato dall'offerta di lavoro in questione)</li> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> </ul>
Denmark	Danimarca	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Adverse Media Search</li> <li>International Global Watchlist Search</li> <li>International Education Verification</li> <li>International Criminal Search (director level; for other candidates if justified by the sensitive nature of the job and the candidate has a reasonable chance of getting the job)</li> <li>International Employment Verification (with candidate consent)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale</li> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Ricerca criminale internazionale (livello direttore; per altri candidati se giustificato dalla natura sensibile del lavoro e se il candidato ha una ragionevole possibilità di ottenere il lavoro)</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale (con il consenso del candidato)</li> </ul>
Finland	Finlandia	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification [highest level of education]</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International adverse media search (only if in relation to the profession)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale [livello d'istruzione più alto].</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media (solo se in relazione alla professione)</li> </ul>

Country	Paese	Recruiting Company	Società di reclutamento	Verifications	Verifiche
France	Francia	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Global Watchlist Search</li> <li>International Education Verification [highest level of education]</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Adverse Media Search (if it does not concern the candidate's private life)</li> <li>International Criminal Search (only if justified by the sensitive nature of the job)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale</li> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale [livello d'istruzione più alto].</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media (se non riguarda la vita privata del candidato)</li> <li>Ricerca penale internazionale (solo se giustificata dalla natura particolare del lavoro)</li> </ul>
Germany	Germania	Cohesity Germany GmbH	Cohesity Germania GmbH	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>International Adverse Media Search</li> <li>International Global Watchlist Search</li> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Criminal Search</li> </ul>	<p>(solo se giustificato nel caso specifico)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale</li> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> </ul>
Ireland	Irlanda	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Adverse Media Search (only if justified)</li> <li>International Global Watchlist Search (only if necessary for the specific role).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media (solo se giustificata)</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale (solo se necessario per il ruolo specifico).</li> </ul>
Italy	Italia	Cohesity Italy S.R.L.	Cohesity Italia S.R.L.	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification (only for verifying discrepancies or if relevant for assessing the candidate's suitability for the job)</li> <li>Adverse Media Search (only professional information relevant for the specific role)</li> <li>International Criminal Search V2 (if provided by the applicable Collective Bargaining Agreement)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale (solo per verificare incongruenze o se rilevante per valutare l'idoneità del candidato al lavoro)</li> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media (solo informazioni professionali rilevanti per il ruolo specifico)</li> <li>V2 di ricerca penale internazionale (se previsto dal contratto collettivo di lavoro applicabile)</li> </ul>
Netherlands	Paesi Bassi	Cohesity Germany GmbH	Cohesity Germania GmbH	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Adverse Media Search (if justified by the role)</li> <li>International Global Watchlist Search (if justified by the role)</li> </ul>	<p>(solo se giustificato nel caso specifico)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media (se giustificata dal ruolo)</li> </ul>

Country	Paese	Recruiting Company	Società di reclutamento	Verifications	Verifiche
				<ul style="list-style-type: none"> <li>International Employment Verification (if justified by the role)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale (se giustificata dal ruolo)</li> <li>Verifica dell'impiego internazionale (se giustificata dal ruolo)</li> </ul>
Norway	Norvegia	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Adverse Media Search</li> <li>International Global Watchlist Search</li> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale</li> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> </ul>
Spain	Spagna	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Adverse Media Search (for managers or directors if the position is external / public facing)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media (per manager o direttori se la posizione è esterna/di fronte al pubblico)</li> </ul>
Sweden	Svezia	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Criminal Search (if justified by the sensitive nature of the job)</li> <li>International Adverse Media Search</li> <li>International Global Watchlist Search (if required by EU or EU Member State Law to allow such processing)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> <li>Ricerca penale internazionale (se giustificata dalla natura sensibile del lavoro)</li> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale (se la legge dell'UE o di uno Stato membro dell'UE lo consente).</li> </ul>
Switzerland	Svizzera	Cohesity International Limited	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>International Education Verification</li> <li>International Employment Verification</li> <li>International Criminal Search V2 (if justified by the sensitive nature of the job)</li> <li>International Global Watchlist Search (if justified by the sensitive nature of the job)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello internazionale</li> <li>Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> <li>Ricerca penale internazionale V2 (se giustificata dalla natura sensibile del lavoro)</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale (se giustificata dalla natura sensibile del lavoro)</li> </ul>
UK	REGNO UNITO	Cohesity UK Limited	Cohesity UK Limited	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>International Adverse Media Search</li> <li>International Global Watchlist Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job)</li> <li>International Education Verification (any relevant qualifications)</li> </ul>	<p>(solo se giustificato nel caso specifico)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca internazionale delle posizioni negative espresse dai media</li> <li>Ricerca nella Global Watchlist internazionale (se richiesto dalla legge o se vi è un interesse pubblico sostanziale a causa della natura del lavoro)</li> <li>Verifica dello stato di istruzione a livello</li> </ul>

Country	Paese	Recruiting Company	Società di reclutamento	Verifications	Verifiche
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Employment Verification</li> <li>• International Criminal Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job)</li> </ul>	<p>internazionale (eventuali qualifiche pertinenti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verifica dello stato di impiego a livello internazionale</li> <li>• Ricerca penale internazionale (se richiesta dalla legge o se esiste un interesse pubblico sostanziale a causa della natura del lavoro)</li> </ul>