

CANDIDATE DATA PRIVACY NOTICE	AVISO DE PRIVACIDAD DE DATOS PARA CANDIDATOS
<p>This Candidate Data Privacy Notice (this Notice) is intended to ensure that you are aware of what personal data we process in relation to you and other individuals, and how we use that data. The controller of your personal data is the Cohesity group company recruiting for the position for which you apply. A list of Cohesity group companies can be found here.</p>	<p>Este Aviso de Privacidad de Datos para Candidatos (este Aviso) tiene por objeto asegurarnos de que conoce usted qué datos personales tratamos en relación con usted y otras personas, y cómo utilizamos dichos datos. El responsable del tratamiento de sus datos personales es la empresa del grupo Cohesity que lleva a cabo la selección para el puesto al que presenta usted su candidatura. Puede consultar la lista de empresas del grupo Cohesity aquí.</p>
<p>Please read the following carefully to understand our use of your personal data.</p>	<p>Lea atentamente lo siguiente para comprender cómo utilizamos sus datos personales.</p>
<p>Scope</p>	<p>Alcance</p>
<p>This Notice applies to you because you are applying to work with us (whether as an employee, agency worker, consultant, individual contractor or director). It also applies to third parties whose information you provide to us in connection with our relationship with you (for example, in respect of references). Please ensure that you provide a copy of this Notice to any third parties whose personal data you provide to us in connection with your application to work for us.</p>	<p>Este Aviso se aplica a usted porque presenta su candidatura para trabajar con nosotros (ya sea como empleado, trabajador de una agencia, consultor, contratista individual o director). También se aplica a terceros cuya información nos facilite usted en el marco de nuestra relación con usted (por ejemplo, en relación con referencias). Asegúrese de facilitar una copia de este Aviso a cualquier tercero cuyos datos personales nos facilite en relación con su candidatura para trabajar para nosotros.</p>
<p>This Notice does not form part of any offer of employment or any contract of employment and does not confer any contractual right on you, or place any contractual obligation on us.</p>	<p>Este Aviso no forma parte de ninguna oferta de empleo ni de ningún contrato de trabajo y no le confiere ningún derecho contractual a usted ni nos impone ninguna obligación contractual.</p>
<p>It applies to all personal data collected, maintained, transmitted, stored, retained, or otherwise used (i.e. processed). You are being provided with the up to date version of this Notice, but we may update this Notice at any time. We will notify you of any substantive changes to this Notice.</p>	<p>Se aplica a todos los datos personales recogidos, mantenidos, transmitidos, conservados, retenidos o utilizados de otro modo (es decir, tratados). Se le facilita la versión actualizada de este Aviso, pero podemos actualizar este Aviso en cualquier momento. Le notificaremos cualquier cambio sustancial en este Aviso.</p>
<p>What is Personal Data?</p>	<p>¿Qué son Datos Personales?</p>
<p>Personal data is any data relating to a living individual who can be identified directly or indirectly. We hold some or all of the types of personal data set out in Appendix 1, in relation to you.</p>	<p>Datos Personales es cualquier dato relacionado con una persona viva cuya identidad pueda determinarse directa o indirectamente. Conservamos algunos o todos los tipos de datos personales que figuran en el Apéndice 1, en relación con usted.</p>

Purpose and Legal Basis for Processing	Fines y fundamentos jurídicos del tratamiento
<p>We process personal data when we have a legal justification, or 'legal basis', for doing so. The legal bases we rely upon are:</p>	<p>Tratamos datos personales cuando tenemos una justificación legal, o «fundamento jurídico» para hacerlo. Los fundamentos jurídicos en los que nos basamos son los siguientes:</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Pre-contractual Steps</i> – processing is necessary to perform precontractual steps at your request; ● <i>Legal Obligation</i> - processing is necessary to comply with applicable EEA or UK law; ● <i>Legitimate Interests</i> - processing is necessary to further our legitimate interests, provided they are not overridden by your rights, freedoms or interests. 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Medidas precontractuales</i>: el tratamiento es necesario para aplicar medidas a petición suya; ● <i>Obligación legal</i>: el tratamiento es necesario para cumplir con la legislación aplicable del EEE o del Reino Unido; ● <i>Intereses legítimos</i>: el tratamiento es necesario en aras de nuestros intereses legítimos, siempre que sus derechos, libertades o intereses no prevalezcan sobre estos.
<ul style="list-style-type: none"> ● We will hold, process and may disclose personal data, set out in Appendix 1 of this Notice, for the following purposes and legal bases: 	<p>Conservaremos, trataremos y podremos comunicar datos personales, recogidos en el Apéndice 1 de este Aviso, para los siguientes fines y con los fundamentos jurídicos siguientes:</p>
Purpose	Fin
<ul style="list-style-type: none"> ● Assessing your job application; ● Providing you with building and IT access; ● Payroll and finance including reimbursing any applicable expenses associated with the recruitment process e.g. travel expenses; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluar su solicitud de empleo; ● Facilitarle el acceso a edificios y sistemas de TI; ● Nóminas y finanzas, incluido el reembolso de cualquier gasto aplicable asociado con el proceso de contratación, por ejemplo gastos de desplazamiento;
<ul style="list-style-type: none"> ● Monitoring and promotion of equal opportunities consisting of the review of gender breakdown and recruitment, where and to the extent permitted by applicable laws; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Seguimiento y promoción de la igualdad de oportunidades, que consiste en la revisión del desglose y la selección por razón de sexo, cuando y en la medida en que lo permita la legislación aplicable;
<ul style="list-style-type: none"> ● For the purpose of diversity monitoring, requesting demographic information (such as identification with certain ethnic groups, or disability status), where and to the extent permitted by applicable laws. Where not permitted (such as France and Italy) we will not ask you for diversity data. 	<ul style="list-style-type: none"> ● A efectos del seguimiento de la diversidad, solicitar información demográfica (como la identificación con determinados grupos étnicos o la condición de discapacidad), cuando y en la medida en que lo permitan las leyes aplicables. Cuando no esté permitido (como Francia e Italia) no le solicitaremos datos en materia de diversidad.
<ul style="list-style-type: none"> ● Conducting background checks on candidates to the extent permitted by applicable laws; such checks consist of education verification checks. In some countries, we may also check global watchlists, verify prior employment, review adverse media (professional information only) and/or conduct criminal background checks, where necessary for the position you are applying for, and with your consent where required, or if such check is required by applicable law. See Appendix 2 for details. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realización de comprobaciones de antecedentes de los candidatos en la medida en que lo permitan las leyes aplicables; tales comprobaciones consisten en comprobaciones del historial educativo. En algunos países, también podemos comprobar listas de vigilancia globales, verificar el empleo anterior, revisar cobertura adversa en medios (solo información profesional) o realizar comprobaciones de antecedentes penales, cuando sea necesario para el puesto al que presenta su candidatura, y con su consentimiento cuando sea necesario, o si la ley aplicable exige dicha comprobación. Véase más información en el Apéndice 2.

<ul style="list-style-type: none"> Managing health and safety at work and incident reporting, including in connection with pandemic public health measures; Verifying eligibility for work; 	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar la salud y la seguridad en el trabajo e informes de incidentes, incluido en relación con las medidas de salud pública en el marco de la pandemia; Verificación de la elegibilidad para el trabajo;
<ul style="list-style-type: none"> Exercising our right to defend, respond to or conduct legal proceedings.; 	<ul style="list-style-type: none"> Ejercicio de nuestro derecho a defender, responder o llevar a cabo procedimientos judiciales.
Legal Basis	Fundamento jurídico
<ul style="list-style-type: none"> <i>Pre-contractual Steps.</i> This processing of your personal data is necessary to process job applications submitted by you or on your behalf, and to assist in our determination as to whether to enter into a contract of employment (or engagement) with you. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Medidas precontractuales.</i> Este tratamiento de sus datos personales es necesario para tratar solicitudes de empleo presentadas por usted o en su nombre, y para ayudarnos a determinar si celebraremos un contrato de trabajo (o compromiso) con usted.
<ul style="list-style-type: none"> <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a gender diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Intereses legítimos.</i> Este tratamiento de sus datos es necesario en aras de nuestros intereses legítimos en contratar a una plantilla diversa en términos de género y promover la igualdad de trato de los candidatos con el fin de proteger nuestra reputación como lugar de trabajo diverso y acogedor y para atraer a los mejores candidatos. Tenga en cuenta que tiene usted derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales por motivos relacionados con su situación particular cuando dicho tratamiento se lleve a cabo en aras de nuestro interés legítimo.
<ul style="list-style-type: none"> <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate interests in hiring a diverse workforce and promoting equal treatment of candidates in order to protect our reputation as a diverse and welcoming workplace and to attract the best candidates. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Intereses legítimos.</i> Este tratamiento de sus datos es necesario en aras de nuestros intereses legítimos en contratar a una plantilla diversa y promover la igualdad de trato de los candidatos con el fin de proteger nuestra reputación como lugar de trabajo diverso y acogedor y para atraer a los mejores candidatos. Tenga en cuenta que tiene usted derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales por motivos relacionados con su situación particular cuando dicho tratamiento se lleve a cabo en aras de nuestro interés legítimo.
<ul style="list-style-type: none"> <i>Legal Obligation.</i> In specific circumstances, applicable law may require a background check due to the nature of the position you are applying for. <i>Legitimate Interests.</i> This processing of your data is necessary for our legitimate business interests in ensuring that we recruit persons who are sufficiently qualified and of probity. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Obligación legal.</i> En circunstancias específicas, la ley aplicable puede exigir una verificación de antecedentes debido a la naturaleza del puesto al que presenta su candidatura. <i>Intereses legítimos.</i> Este tratamiento de sus datos es necesario en aras de nuestros intereses empresariales legítimos a la hora de garantizar que contratamos a personas con un nivel suficiente de cualificación y honradez. Tenga en cuenta que tiene usted derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales por motivos relacionados con su situación particular cuando dicho tratamiento se lleve a cabo en aras de nuestro interés legítimo.

<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Consent. Where required by applicable law, we will conduct a background check only where you have provided your consent.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Consentimiento Cuando lo exija la ley aplicable, realizaremos una comprobación de antecedentes solo cuando usted haya dado su consentimiento.</i>
<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Legal Obligation. This processing of your personal data is necessary in order for us to comply with any legal or regulatory obligations, including COVID19 or similar public health directives.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Obligación legal. Este tratamiento de sus datos personales es necesario para que podamos cumplir con cualquier obligación legal o reglamentaria, incluido en relación con la COVID19 o directivas similares de salud pública.</i>
<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Legitimate Interests. This processing of your data is necessary for our legitimate business interests in defending our rights, assets and reputation. exercising our respective rights. Please note that you have a right to object to processing of your personal data on grounds relating to your particular situation where that processing is carried on for our legitimate interest.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Intereses legítimos. Este tratamiento de sus datos es necesario en aras de nuestros intereses empresariales legítimos en la defensa de nuestros derechos, activos y reputación en el ejercicio de nuestros respectivos derechos. Tenga en cuenta que tiene usted derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales por motivos relacionados con su situación particular cuando dicho tratamiento se lleve a cabo en aras de nuestro interés legítimo.</i>
<p>We will inform you in advance if we intend to further process or disclose your personal data for a purpose other than the purposes set out above or elsewhere in this Notice.</p>	<p>Le informaremos con antelación si tenemos la intención de seguir tratando o comunicando sus datos personales con un fin que no sea alguno de los indicados anteriormente o en cualquier otro lugar de este Aviso.</p>
<p>Further Information on Verifications and Background Checks</p>	<p>Información adicional sobre verificaciones y comprobaciones de antecedentes</p>
<p>If you are successful in your application and join the Cohesity team, you are likely to have access to sensitive data of Cohesity customers (including government agencies) in highly regulated industries. Because of this access, Cohesity is under strict contractual obligations to do a certain amount of due diligence on its workforce.</p>	<p>Si su candidatura prospera y se incorpora usted al equipo de Cohesity, es probable que tenga acceso a datos confidenciales de clientes de Cohesity (incluidas agencias gubernamentales) en sectores muy regulados. Debido a este acceso, Cohesity está sujeta a estrictas obligaciones contractuales de aplicar una determinada diligencia debida en relación con su plantilla.</p>
<p>Part of that due diligence is a requirement that we validate information provided to us during the application process. We are also required to conduct background checks on prospective employees and, where such checks have not been completed during the recruitment process, on new hires. To this end, we have engaged a third party, Checkr, to conduct background checks on our behalf, but only to the extent required for our hiring decision or for carrying out the employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. These background checks might result in the collection and processing of personal data relating to you from publicly accessible sources, including online sources. In addition to the third party background checks, we may also request you to voluntarily declare any unspent criminal convictions which you may have but again only to the extent required for our hiring decision or for carrying out the</p>	<p>Parte de esa diligencia debida es un requisito para que validemos la información que se nos haya facilitado durante el proceso de solicitud. También tenemos la obligación de realizar comprobaciones de antecedentes de empleados potenciales y, cuando no se hayan completado dichas comprobaciones durante el proceso de contratación, de nuevos empleados. Para ello, hemos contratado a un tercero, Checkr, para que realice comprobaciones de antecedentes en nuestro nombre, pero solo en la medida necesaria para nuestra decisión de contratación o para formalizar el contrato de trabajo con usted en relación con el puesto específico al que ha presentado su candidatura o para el que ha sido contratado. Estas comprobaciones de antecedentes pueden dar lugar a la recogida y el tratamiento de datos personales relacionados con usted de fuentes accesibles al público, incluidas fuentes en línea. Además de las comprobaciones de antecedentes de terceros,</p>

<p>employment contract with you with regard to the specific position you have applied or have been engaged for. While such disclosure is entirely voluntary, if you do make a declaration and it is subsequently established to have been false or misleading, disciplinary action up to and including dismissal may be taken against you.</p>	<p>también podemos solicitarle que declare voluntariamente cualquier condena penal no cumplida que pueda tener, pero de nuevo solo en la medida en que sea necesario para nuestra decisión de contratación o para formalizar el contrato de trabajo con usted en relación con el puesto específico al que ha presentado su candidatura o para el que ha sido contratado. Si bien dicha comunicación es totalmente voluntaria, si hace usted una declaración y posteriormente se determina que ha sido falsa o engañosa, se pueden tomar medidas disciplinarias contra usted que pueden incluir el despido.</p>
<p>Not all checks are carried out in all countries for all positions. Details regarding the verifications we carry out are found in Appendix 2.</p>	<p>No todos los controles se realizan en todos los países para todos los puestos. Los detalles relativos a las verificaciones que realizamos se encuentran en el Apéndice 2.</p>
<p>Consent</p>	<p>Consentimiento</p>
<p>We may from time to time, (i) ask for your consent to use your personal data for a specific purpose; and/or (ii) process your personal data (including special categories of personal data) in order to protect your vital interests or the interests of another. If we do so, we will provide you with full details of the data that we would like and the reason we need it. We will also inform you about the fact that you can revoke your consent at any time and how you should do that. Once we have received notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your personal data on the grounds of consent.</p>	<p>Podremos, en cualquier momento, (i) solicitar su consentimiento para utilizar sus datos personales para un fin específico; o (ii) tratar sus datos personales (incluidas categorías especiales de datos personales) con el fin de proteger sus intereses vitales o los intereses de terceros. Si lo hacemos, le facilitaremos todos los detalles de los datos que nos gustaría obtener y el motivo por el que los necesitamos. También le informaremos sobre el hecho de que puede retirar su consentimiento en cualquier momento y cómo debe hacerlo. Una vez que hayamos recibido la notificación de que ha retirado su consentimiento, dejaremos de tratar sus datos personales sobre la base del consentimiento.</p>
<p>Where you do not provide us with your Personal Data</p>	<p>Si no nos facilita sus Datos Personales</p>
<p>If you do not provide us with your personal data we may not be able to process your job application, or assess your suitability for a particular role, comply with our legal obligations or manage our business. We will tell you when we ask for information which is a statutory or contractual requirement or needed to comply with our legal obligations.</p>	<p>Si no nos facilita sus datos personales, es posible que no podamos tramitar su solicitud de empleo, o evaluar su idoneidad para una función concreta, cumplir nuestras obligaciones legales o gestionar nuestro negocio. Le informaremos cuando solicitemos información que corresponda a un requisito legal o contractual o que sea necesaria para cumplir nuestras obligaciones legales.</p>
<p>Security and Storage of Personal Data</p>	<p>Seguridad y conservación de Datos Personales</p>
<p>We use appropriate means to securely store your personal data in a centralised database, with controlled access to such database. Access to personal data (including special categories of personal data) in both electronic and paper form is restricted to members of the HR Department and employees who have a legitimate and justifiable reason to view such data.</p>	<p>Utilizamos los medios adecuados para conservar de manera segura sus datos personales en una base de datos centralizada, con acceso controlado a dicha base de datos. El acceso a los datos personales (incluidas categorías especiales de datos) tanto en formato electrónico como en papel está restringido a los miembros del Departamento de RR. HH. y a los</p>

	empleados que tengan un motivo legítimo y justificable para ver dichos datos.
Recipients of Personal Data	Destinatario de los Datos Personales
We may disclose (or you may have already disclosed) your personal data to [Cohesity Inc.][and one or several group companies [listed here ,]including, for the following reasons: in order to run global processes, carry out group wide reporting, or take decisions about hiring or promotion.	Podemos comunicar (o es posible que ya haya comunicado usted) sus datos personales a [Cohesity Inc.] [y a una o varias empresas del grupo [enumeradas aquí], incluido por los siguientes motivos: para llevar a cabo procesos globales, realizar informes a nivel de grupo o tomar decisiones sobre contratación o promoción.
It may be necessary from time to time for us to disclose personal data to the following categories of third parties or agents:	Es posible que en cualquier momento tengamos que comunicar datos personales a las siguientes categorías de terceros o agentes:
<ul style="list-style-type: none"> • Checkr or such other pre-employment screening provider appointed from time to time, to conduct background checks to the extent described in this Notice and produce a report on candidates. • Third parties to assist in the administration, processing and management of certain activities pertaining to prospective employees. • Individuals or companies employed by Cohesity to carry out specific services, functions or consultancy work including external reference agencies ; • Relatives or legal representatives of prospective employees; • Regulatory bodies to whom we are obliged or required to disclose information including the Workplace Relations Commission, Courts and Court-appointed persons; • Legal and medical practitioners • Relevant Government departments and agencies (for successful candidates); and • Other support service providers necessary to assist Cohesity with the above. 	<ul style="list-style-type: none"> • Checkr u otro proveedor de comprobaciones previas al empleo designado en cualquier momento, para realizar comprobaciones de antecedentes en la medida descrita en este Aviso y elaborar un informe sobre los candidatos. • Terceros para ayudar en la administración, el tratamiento y la gestión de determinadas actividades relacionadas con empleados potenciales; • Personas o empresas empleadas por Cohesity para llevar a cabo servicios, funciones o labores de consultoría específicas, incluidas agencias de referencia externas; • Familiares o representantes legales de empleados potenciales; • Organismos reguladores a los que estamos obligados a comunicar información o que exigen que se comunique la información, incluida la Comisión de Relaciones en el Lugar de Trabajo, órganos jurisdiccionales y personas designadas por los tribunales; • Profesionales del derecho y médicos • Departamentos y agencias gubernamentales pertinentes (en el caso de los candidatos seleccionados); y • Otros proveedores de servicios de apoyo necesarios prestar asistencia a Cohesity en todo lo anterior.
We take reasonable steps, as required by law, to ensure the safety, privacy and integrity of such data and information and, where appropriate, enter into contracts with such third parties to protect the privacy and integrity of such data and any information supplied.	Adoptamos medidas razonables, según lo exige la ley, para garantizar la seguridad, privacidad e integridad de dichos datos e información y, en su caso, celebramos contratos con dichos terceros para proteger la privacidad e integridad de dichos datos y de cualquier información facilitada.
Transfer of Personal Data outside the EEA	Transferencia de Datos Personales fuera del EEE
The personal data that we collect from you may be transferred to, and stored at, a destination outside the European Economic Area (EEA) or UK, for the purposes described above. Due to the global nature	Los datos personales que recogemos de usted podrán transferirse a, y conservarse en, un destino fuera del Espacio Económico Europeo (EEE) o del Reino Unido, para los fines descritos anteriormente.

<p>of our business, your personal data may be disclosed to Group Companies outside the EEA or UK, including in particular Cohesity Inc. in the USA, a country that does not have laws providing protection to personal data equivalent to EEA or UK laws. It may also be processed by personnel operating outside the EEA or UK, including in the USA, who work for us or for one of our suppliers who act on our behalf; see here for a list of countries where Cohesity group personnel are located. We will ensure suitable contractual safeguards are in place to protect the privacy and integrity of your personal data in such circumstances. You can obtain information and a copy of documentation pertaining to these safeguards from the Director of HR where applicable.</p>	<p>Debido a la naturaleza global de nuestra actividad, sus datos personales pueden comunicarse a Empresas del Grupo fuera del EEE o del Reino Unido, incluida, en particular, Cohesity, Inc., incluyendo a los Estados Unidos de América, un país que no cuenta con leyes que proporcionen protección a los datos personales equivalentes a las leyes del EEE o del Reino Unido. También pueden ser tratados por personal que opera fuera del EEE o del Reino Unido, incluidos en los Estados Unidos, que trabaja para nosotros o para uno de nuestros proveedores que actúa en nuestro nombre; consulte aquí una lista de países donde se encuentra el personal del grupo Cohesity. Garantizaremos que se apliquen las garantías contractuales adecuadas para proteger la privacidad e integridad de sus datos personales en dichas circunstancias. Puede obtener información y una copia de la documentación relacionada con estas garantías del Director de RR. HH. cuando corresponda.</p>
<p>Data Retention</p>	<p>Conservación de Datos</p>
<p>Data will be stored for as long as required to satisfy the purpose for which the data was collected and used, unless a longer period is necessary for our legal obligations or for the exercise or defence of legal claims.</p>	<p>Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir el fin para el que se recogieron y utilizaron, a menos que sea necesario un periodo más largo para cumplir nuestras obligaciones legales o para el ejercicio o la defensa de reclamaciones.</p>
<p>Our retention practices are reviewed and updated from time to time in line with legal requirements and best practice. Further information can be obtained here.</p>	<p>Nuestras prácticas de retención se revisan y actualizan periódicamente de acuerdo con los requisitos legales y las buenas prácticas. Puede obtener más información aquí.</p>
<p>Your Data Rights</p>	<p>Sus derechos en relación con sus datos</p>
<p>You have several rights in relation to your personal data. You have a right to:</p>	<p>Tiene usted una serie de derechos en relación con sus datos personales. Tiene usted derecho a:</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● obtain additional information about the personal data we hold about you, and access a copy of your personal data held by Cohesity; ● request rectification of your personal data if it is inaccurate or incomplete; ● request erasure of your personal data in certain circumstances; ● restrict our use of your personal data in certain circumstances; ● move (or port) personal data which is automated in certain circumstances; ● <i>candidates for positions in France and Italy only</i>: issue directives concerning the disposal of your personal data after you are deceased; ● object to the processing of your data on grounds relating to your particular situation where our legal basis for processing your data is our legitimate interests; 	<ul style="list-style-type: none"> ● obtener información adicional sobre los datos personales que tenemos sobre usted y acceder a una copia de sus datos personales en poder de Cohesity; ● solicitar la rectificación de sus datos personales si son inexactos o están incompletos; ● solicitar la supresión de sus datos personales en determinadas circunstancias; ● limitar el uso que hacemos de sus datos personales en determinadas circunstancias; ● trasladar datos personales automatizados en determinadas circunstancias; ● <i>candidatos a puestos únicamente en Francia e Italia</i>: dar instrucciones relativas a la supresión de sus datos personales después de que haya fallecido; ● oponerse al tratamiento de sus datos por motivos relacionados con su situación

<ul style="list-style-type: none"> • withdraw consent at any time without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal; and • lodge a complaint with a supervisory authority, in particular with the authority competent for your place of residence. 	<p>particular cuando el fundamento jurídico en el que nos basamos para tratar sus datos sea nuestro interés legítimo;</p> <ul style="list-style-type: none"> • retirar el consentimiento en cualquier momento sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada; y • presentar una reclamación ante una autoridad de control, en particular ante la autoridad competente de su lugar de residencia.
<p>However, some of these rights may not be exercised in certain circumstances, for example, the right to request erasure does not apply if the processing of your data is necessary to comply with a legal obligation or for the exercise or defence of legal claims. If you wish to exercise any of your rights in this regard please contact us here. We will respond to your request as soon as practicable. We may request proof of identification to verify your request.</p>	<p>No obstante, algunos de estos derechos no pueden ejercerse en determinadas circunstancias. Por ejemplo, el derecho a solicitar la supresión no se aplica si el tratamiento de sus datos es necesario para cumplir una obligación legal o para el ejercicio o la defensa de reclamaciones. Si desea ejercer alguno de sus derechos en este sentido, póngase en contacto con nosotros aquí. Responderemos a su solicitud lo antes posible. Podemos solicitar una prueba de identificación para verificar su solicitud.</p>
<p>Further Information</p>	<p>Información adicional</p>
<p>If you require any further clarification regarding this Notice, please contact:</p>	<p>Si necesita cualquier aclaración adicional sobre este Aviso, póngase en contacto con:</p>
<p>General Counsel Cohesity, Inc. legal@cohesity.com</p>	<p>General Counsel Cohesity, Inc. legal@cohesity.com</p>

<p align="center">Appendix 1 General Personal Data</p>	<p align="center">Apéndice 1 Datos personales generales</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Personal - contact/identifying details including name, address, email address, date of birth, photograph, civil status, gender, nationality, immigration/visa status; ● Professional - including previous employment background, references from previous employers, record of interview/interview notes, selection and verification records, educational details, professional and/or academic transcripts, professional certifications, work permits/residency documentation, special skills including (driver) licenses, language skills, memberships of committees or other bodies; ● Premises access – including information required to access company premises. ● General correspondence/meetings - relating to the recruitment process. ● Fees, remuneration and benefits – proposed fees/payment and benefits package, base salary, bonus, compensation type, long term incentives, pension scheme, health insurance scheme (and any third-party beneficiaries); ● Information on criminal convictions and offences - if provided by you and if relevant for the specific position you have applied for. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Datos del personal: datos de contacto/identificación, incluidos nombre, dirección, dirección de correo electrónico, fecha de nacimiento, fotografía, estado civil, sexo, nacionalidad, estatus en relación con inmigración/visados; ● Datos profesionales: incluidos antecedentes laborales anteriores, referencias de empleadores anteriores, registro de entrevistas/notas de entrevistas, registros de selección y verificación, información del historial educativo, certificados de historial académico o expedientes profesionales, certificaciones profesionales, documentación de permisos de trabajo/residencia, habilidades especiales, incluidos permisos (de conducir), habilidades lingüísticas, afiliaciones a comités u otros organismos; ● Datos de acceso a las instalaciones: incluida la información necesaria para acceder a las instalaciones de la empresa. ● Datos de correspondencia/reuniones generales: relacionadas con el proceso de contratación. ● Datos de honorarios, remuneración y prestaciones: honorarios/pago y paquete de prestaciones propuestos, salario base, primas, tipo de remuneración, incentivos a largo plazo, plan de pensiones, plan de seguro de salud (y cualquier tercero beneficiario); ● Información sobre condenas e infracciones penales: si la ha facilitado usted y si es pertinente para el puesto específico al que ha presentado su candidatura.
<p>Special Categories of Personal DataPhysical or mental health data - such as information about your physical or mental health or condition; for example, we will use information about disability status to consider whether we need to provide for appropriate adjustments during the recruitment process in accordance with our legal obligations</p>	<p>Categorías especiales de datos personales Datos relativos a la salud física o mental: como información sobre su salud o afecciones físicas o mentales; por ejemplo, utilizaremos información sobre su estado de discapacidad para considerar si debemos proporcionar ajustes apropiados durante el proceso de selección de conformidad con nuestras obligaciones legales</p>
<p>Other special categories of personal data - such as racial or ethnic origin; veteran status; disability status.</p>	<p>Otras categorías especiales de datos personales: como origen racial o étnico; condición de veterano de guerra; condición de discapacidad.</p>

Appendix 2 Verifications			Apéndice 2 Verificaciones		
Country	Recruiting Company	Verifications	País	Empresa de selección	Verificaciones
Austria	Cohesity Germany GmbH	<ul style="list-style-type: none"> • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search • International Education Verification • International Employment Verification • International Criminal Search (solely if justified by the sensitive nature of the job) 	Austria	Cohesity Germany GmbH	<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios • Búsqueda internacional global de listas de vigilancia • Verificación internacional del historial educativo • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda penal internacional (únicamente si está justificado por la naturaleza sensible del trabajo)
Belgium	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search (with candidate consent where justified given the relevant job vacancy) • International Education Verification • International Employment Verification 	Bélgica	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios • Búsqueda internacional de listas de vigilancia global (con el consentimiento del candidato cuando esté justificado en función del puesto vacante correspondiente) • Verificación internacional del historial educativo • Verificación internacional de historial laboral
Denmark	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search • International Education Verification • International Criminal Search (director level; for other candidates if justified by the sensitive nature of the job and the 	Dinamarca	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios • Búsqueda internacional global de listas de vigilancia • Verificación internacional del historial educativo • Búsqueda penal internacional (nivel de director; en el caso de otros candidatos si está justificado por la naturaleza sensible del puesto y el

		<p>candidate has a reasonable chance of getting the job)</p> <ul style="list-style-type: none"> • International Employment Verification (with candidate consent) 			<p>candidato tiene una oportunidad razonable de conseguir el puesto)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial laboral (con consentimiento del candidato)
Finland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification [highest level of education] • International Employment Verification • International adverse media search (only if in relation to the profession) 	Finlandia	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial educativo [máximo nivel de educación] • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios (solo en relación con la profesión)
France	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Global Watchlist Search • International Education Verification [highest level of education] • International Employment Verification • International Adverse Media Search (if it does not concern the candidate's private life) • International Criminal Search (only if justified by the sensitive nature of the job) 	Francia	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda internacional global de listas de vigilancia • Verificación internacional del historial educativo [máximo nivel de educación] • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios (si no afecta a la vida privada del candidato) • Búsqueda penal internacional (solo si está justificado por la naturaleza sensible del trabajo)
Germany	Cohesity Germany GmbH	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search • International Education Verification 	Alemania	Cohesity Germany GmbH	<p>(solo si está justificado en el caso concreto)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios • Búsqueda internacional global de listas de vigilancia • Verificación internacional del historial educativo

		<ul style="list-style-type: none"> • International Employment Verification • International Criminal Search 			<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda penal internacional
Ireland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification • International Employment Verification • International Adverse Media Search (only if justified) International Global Watchlist Search (only if necessary for the specific role).	Irlanda	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial educativo • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios (solo si está justificado) • Búsqueda internacional de listas de vigilancia global (solo si es necesario para la función específica).
Italy	Cohesity Italy S.R.L.	<ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification • International Employment Verification (only for verifying discrepancies or if relevant for assessing the candidate's suitability for the job) • Adverse Media Search (only professional information relevant for the specific role) • International Criminal Search V2 (if provided by the applicable Collective Bargaining Agreement) 	Italia	Cohesity Italy S.R.L.	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial educativo • Verificación internacional del historial laboral (solo para verificar discrepancias o si es relevante para evaluar la idoneidad del candidato para el puesto) • Búsqueda de cobertura adversa en medios (solo información profesional relevante para la función específica) • Búsqueda penal internacional V2 (si lo contempla el Convenio Colectivo aplicable)
Netherlands	Cohesity Germany GmbH	(only if justified in the specific case) <ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification • International Adverse Media Search (if justified by the role) • International Global Watchlist Search (if 	Países Bajos	Cohesity Germany GmbH	(solo si está justificado en el caso concreto) <ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial educativo • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios (si la función lo justifica) • Búsqueda internacional de listas de vigilancia

		<p>justified by the role)</p> <ul style="list-style-type: none"> • International Employment Verification (if justified by the role) 			<p>global (si la función lo justifica)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial laboral (si la función lo justifica)
Norway	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search • International Education Verification • International Employment Verification 	Noruega	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios • Búsqueda internacional global de listas de vigilancia • Verificación internacional del historial educativo • Verificación internacional de historial laboral
Spain	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification • International Employment International Adverse Media Search (for managers or directors if the position is external / public facing) 	España	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial educativo • Historial laboral internacional • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios (para gerentes o directores si el puesto es externo / de cara al público)
Sweden	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification • International Employment Verification • International Criminal Search (if justified by the sensitive nature of the job) • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search (if required by EU or EU Member State Law to allow such processing) 	Suecia	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial educativo • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda penal internacional (si se justifica por la naturaleza sensible del trabajo) • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios • Búsqueda internacional de listas de vigilancia global (si así lo exige la legislación de la UE o de los Estados miembros para permitir dicho tratamiento)
Switzerland	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • International Education Verification 	Suiza	Cohesity International Limited	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional del historial educativo

		<ul style="list-style-type: none"> • International Employment Verification • International Criminal Search V2 (if justified by the sensitive nature of the job) • International Global Watchlist Search (if justified by the sensitive nature of the job) 			<ul style="list-style-type: none"> • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda penal internacional V2 (si se justifica por la naturaleza sensible del trabajo) • Búsqueda internacional de listas de vigilancia global (si está justificado debido a la naturaleza sensible del trabajo)
UK	Cohesity UK Limited	<p>(only if justified in the specific case)</p> <ul style="list-style-type: none"> • International Adverse Media Search • International Global Watchlist Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job) • International Education Verification (any relevant qualifications) • International Employment Verification • International Criminal Search (where required by law or there is a substantial public interest because of the nature of the job) 	Reino Unido	Cohesity UK Limited	<p>(solo si está justificado en el caso concreto)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda internacional de cobertura adversa en medios • Búsqueda internacional de listas de vigilancia global (cuando lo exija la ley o exista un interés público sustancial debido a la naturaleza del trabajo) • Verificación internacional del historial educativo (cualquier cualificación pertinente) • Verificación internacional de historial laboral • Búsqueda penal internacional (cuando lo exija la ley o exista un interés público sustancial debido a la naturaleza del trabajo)